



GOBIERNO  
DEL ESTADO  
DE CHIHUAHUA

SECRETARÍA  
DE CULTURA



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA  
SECRETARÍA DE CULTURA DEL ESTADO DE CHIHUAHUA



#conÉtica  
Integridad y valor público

PERIODO: 01 enero a 31 de diciembre de 2026  
FECHA: 19 de enero de 2026

| NO. | OBJETIVO                                                                                                                                            | DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                                                                              | META                                                                                                                                                         | FECHA DE INICIO | FECHA DE CONCLUSIÓN | PERSONA RESPONSABLE      | MEDIOS DE VERIFICACIÓN                                                                                                                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Crear y/o mantener actualizado el Código de Conducta                                                                                                | Evaluar el contenido del Código de Conducta de la Secretaría de Cultura, de acuerdo al Código de Ética para el Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que se encuentre vigente con el fin de mantenerlo actualizado y/o detectar áreas de mejora.                       | Evaluar el 100% del contenido del Código de Conducta Vigente                                                                                                 | 24-feb-26       | 24-feb-26           | Mario Herrera            | Resultado de la evaluación y minuta de la reunión                                                                                                                                                        |
| 2   | Capacitar y sensibilizar                                                                                                                            | Definir los temas de las pláticas y cursos de capacitación.                                                                                                                                                                                                              | Contar con un plan de capacitación el día 2 de marzo de 2026                                                                                                 | 02-mar-26       | 02-mar-26           | Gabriela Andrade         | Plan de capacitación del Comité de Ética 2026                                                                                                                                                            |
|     |                                                                                                                                                     | Promover y posicionar cursos de capacitación y sensibilización al personal de las unidades administrativas en materia de ética pública, integridad y prevención de conflictos de interés, prevención de discriminación, acoso y hostigamiento sexual y derechos humanos. | Ejecución del 100% de los 4 cursos que integran el plan de capacitación del CE, con un alcance del 60% de la plantilla laboral de la Secretaría de Cultura   | 26-mar-26       | 21-ago-26           | Gabriela Andrade         | Plan de capacitación del CE, fotografías de capacitaciones, registros de asistencia, resultados de las evaluaciones de los cursos.                                                                       |
| 3   | Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, el del Código de Conducta y su cumplimiento.                                                | Difundir mediante correo electrónico y redes sociales, material relacionado con el tema del Código de Ética y de Conducta.                                                                                                                                               | Realizar 6 difusiones de material audiovisual digital a los correos institucionales durante el año                                                           | 02-ene-26       | 31-dic-26           | Isabel Cisneros          | Plan de difusión, capturas de pantalla de correos electrónicos enviados.                                                                                                                                 |
|     |                                                                                                                                                     | Publicaciones en sitio web institucional sobre temas relacionados con la ética institucional.                                                                                                                                                                            | 3 publicaciones de material audiovisual digital en la página web de la SC. (Infografías)                                                                     | 30-abr-26       | 15-dic-26           | Isabel Cisneros          | Captura de pantalla de página web con información publicada.                                                                                                                                             |
|     |                                                                                                                                                     | Promover la firma de la carta de adhesión al Código de Ética y Código de Conducta                                                                                                                                                                                        | Asegurar que el 100% del personal que labora en la SC cuente con la carta de adhesión firmada                                                                | 30-jun-26       | 30-jun-26           | Isabel Cisneros          | Cartas de adhesión firmadas. Resultados de las auditorías para el personal de nuevo ingreso.                                                                                                             |
| 4   | Implementar los mecanismos para la recepción a reportes de casos y solicitudes de orientación                                                       | Fomentar la presentación de reportes o solicitudes de orientación ante el Comité de Ética.                                                                                                                                                                               | Revisar el 100% del proceso de denuncia de casos y solicitudes de orientación                                                                                | 27-ago-26       | 18-sep-26           | Blanca Aracely Hernández | Minuta de revisión, propuesta de proceso mejorado, evidencia gráfica de la campaña de difusión                                                                                                           |
|     |                                                                                                                                                     | Presentar ante la Unidad de Ética, dentro del Informe Anual de Actividades, un reporte de número de casos y solicitudes de orientación atendidos.                                                                                                                        | Elaborar el reporte anual de número de casos y solicitudes de orientación atendidos en el año 2026                                                           | 18-dic-26       | 18-dic-26           | Blanca Aracely Hernández | Reporte de casos y solicitudes de orientación atendidos en el año 2026. Informe anual de actividades.                                                                                                    |
| 5   | Asegurar la operación del Comité de Ética en apego a los Lineamientos.                                                                              | Establecer el calendario de sesiones ordinarias del Comité de Ética de la Secretaría de Cultura.                                                                                                                                                                         | Elaborar el calendario de sesiones ordinarias del CE para el año 2026 el día 4 de febrero de 2026                                                            | 04-feb-26       | 04-feb-26           | Mario Herrera            | Calendario de sesiones ordinarias 2026                                                                                                                                                                   |
|     |                                                                                                                                                     | Realizar por lo menos cuatro sesiones ordinarias al año, así como las sesiones extraordinarias que sean requeridas y las reuniones de trabajo necesarias para dar cumplimiento al Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética.                                             | Llevar a cabo el 100% de las sesiones ordinarias establecidas en el calendario anual, así como las sesiones extraordinarias y de trabajo que sean requeridas | 12-mar-26       | 03-dic-26           | Mario Herrera            | Actas de sesiones ordinarias, actas de sesiones extraordinarias, minutas de reuniones de trabajo, evidencia fotográfica de las sesiones.                                                                 |
|     |                                                                                                                                                     | Contionar con el Departamento de Recursos Humanos, la votación para elegir nuevos integrantes del Comité de Ética.                                                                                                                                                       | Contar con 1 instrumento de votación                                                                                                                         | 30-jun-26       | 15-jul-26           | José Iván Cruz Estrada   | Instrumento de votación, resultados de votación, lista de prelación.                                                                                                                                     |
|     |                                                                                                                                                     | Elegir nuevos integrantes del Comité de Ética                                                                                                                                                                                                                            | Contar con las 5 nuevas personas integrantes del Comité de Ética                                                                                             | 24-ago-26       | 24-ago-26           | José Iván Cruz Estrada   | Directorio del CE con nuevos integrantes y cartas de confidencialidad firmadas.                                                                                                                          |
| 6   | Asegurar la aplicación de la encuesta anual de percepción de cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta en apego a los Lineamientos. | Elaborar la encuesta anual de percepción de cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta.                                                                                                                                                                   | Elaborar la encuesta en el cuarto trimestre del año 2026                                                                                                     | 02-nov-26       | 08-nov-26           | José Iván Cruz Estrada   | Encuesta                                                                                                                                                                                                 |
|     |                                                                                                                                                     | Aplicación de la encuesta al personal de la Secretaría de Cultura.                                                                                                                                                                                                       | Aplicar la encuesta del día 10 al 28 de noviembre de 2026                                                                                                    | 16-nov-26       | 30-nov-26           | José Iván Cruz Estrada   | Encuestas aplicadas                                                                                                                                                                                      |
|     |                                                                                                                                                     | Llevar a cabo el análisis de los resultados que permitan la elaboración del plan de estrategias, así como los instrumentos de seguimiento para su aplicación.                                                                                                            | Analizar los resultados, elaborar el plan de estrategias y los instrumentos de seguimiento en el mes de diciembre de 2026                                    | 01-dic-26       | 11-dic-26           | José Iván Cruz Estrada   | Gráficas de resultados, Plan de estrategias e instrumentos de control                                                                                                                                    |
| 7   | Asegurar el Seguimiento de la estrategia de Integridad y Anticorrupción.                                                                            | Reuniones cuatrimestrales con la enlace para el seguimiento de la Estrategia de Integridad y Anticorrupción.                                                                                                                                                             | Llevar a cabo 3 reuniones en el año con la enlace                                                                                                            | 30-abr-26       | 11-dic-26           | Mario Herrera            | Minutas de reuniones                                                                                                                                                                                     |
| 8   | Sitio Web Institucional del Comité de Ética.                                                                                                        | Actualizar la imagen, directorio de integrantes, publicación del Código de Conducta y demás información que se a conocer por este medio las actividades del Comité de Ética                                                                                              | Identificar los posibles cambios los votos en el año, en los meses de agosto y diciembre del 2026                                                            | 31-ago-26       | 17-dic-26           | Gabriela Andrade         | Informe de los cambios a realizar y capturas de pantalla con los cambios efectuados                                                                                                                      |
|     |                                                                                                                                                     | Difundir en la Plataforma de Recursos Humanos, el sitio web del Comité de Ética de la Secretaría de Cultura del Estado de Chihuahua                                                                                                                                      | Identificar la difusión una vez en el año, en el mes de septiembre del 2026                                                                                  | 11-sep-26       | 30-sep-26           | Mario Herrera            | Oficio de solicitud por parte del Comité de Ética a la Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Hacienda y capturas de pantalla con los cambios efectuados en la Plataforma de Recursos Humanos |

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Mario Herrera Gómez

MARIO ALBERTO HERRERA GÓMEZ

PRESIDENTE

GABRIELA ANDRADA BAIGOCIA

VOCAL PERMANENTE

BLANCA ARACELY HERNÁNDEZ PORTILLO

VOCAL TEMPORAL

JOSÉ IVÁN CRUZ ESTRADA

SECRETARIO EJECUTIVO

ROSQUITA ISABEL CISNEROS ORTIZALES

VOCAL TEMPORAL