

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
300211 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

REFERENCIA	Tipo	Descripción	POBLACIONES			Total	Mujeres	Hombres				
			Dependencias y entidades	Unidad de Medida Población	Dependencias y entidades							
NO AFECTADA	Dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, que pertenecen a poderes Auditores del Poder Ejecutivo, Poder Judicial, Poder Legislativo, Poder Ejecutivo en el Estado	Dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades		187	0	0					
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídicas, organizacionales y mecanismos de rendición de cuentas para estandarizar y elevar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran turnos de los cambios normativos y/o de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídicas, organizacionales y mecanismos de rendición de cuentas para estandarizar y elevar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades		153	0	0					
POSTERIORA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran turnos de los cambios normativos y/o de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídicas, organizacionales y mecanismos de rendición de cuentas para estandarizar y elevar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran turnos de los cambios normativos y/o de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídicas, organizacionales y mecanismos de rendición de cuentas para estandarizar y elevar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades		31	0	0					
ATENIDA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran turnos de los cambios normativos y/o de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídicas, organizacionales y mecanismos de rendición de cuentas para estandarizar y elevar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran turnos de los cambios normativos y/o de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídicas, organizacionales y mecanismos de rendición de cuentas para estandarizar y elevar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades		74	0	0					
ACTIVACIÓN INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA												
E3072 - BUEN GOBIERNO, CERCAÑO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS												
Objetivos de Desarrollo Sostenible												
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficientes, respetables e inclusivas a todos los niveles											
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la ineficiencia											
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027												
OBJETIVO	E30201002 - Fomentar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el quehacer público.											
Programa de Mediana Plazo 2022 -2027												
OBJETIVO	PS14020001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño profesional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, con un enfoque preventivo, de autogestión y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados.											
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA												
			Manual			Acumulado						
	Autorizado	34,402,029.03	Gasto	2,721,183.36	Autorizado	34,402,029.03	Modificado	34,410,446.22	Gasto	2,721,183.36	% de gasto / modificado	7.90
INDICADORES DEL PROGRAMA												
Total de Indicadores en el año			12			8			11			
Indicadores con avance programado en el periodo			12			8			11			
Indicadores con avance			12			8			11			
Indicadores sin avance			0			0			0			
Indicadores sin avance - Con justificación			0			0			0			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2025

Este Pùblico
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problemas que atiende el Programa:

Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, por medio de herramientas jurídicas organizacionales y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.
 112232 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
JMSRSL - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrubciones	Porciento	Autorizado	Modificado	Gasto	Valida
1110190	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	0.45%	154,077.00	803,148.03	749,071.03	154,077.00
1421699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	99.55%	34,250,932.03	33,567,298.19	1,574,112.33	31,581,185.86
Total de presupuesto				100.00%	34,405,009.03	34,370,446.22	2,723,183.36	31,747,282.86

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2025

Objetivos		Indicador												
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tiempo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reporte	Meta	Valor Logrado del mes	Avances del Indicador		Método de Verificación	Sujetos
FN					(SC/DVE/TD/VECI)						Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	

	Contribuir a eficientar la gestión y Promover la integración en la Administración Pública Estatal	Medir el impacto de la reforma gubernamental en el Estado (APE) para evidenciar su eficacia y profesionalización	PROBLEMA: SUR: Estratégico Actual	ASCIENDENTE	SC/DVE = Sumatoria de calificaciones superiores de las Dependencias y Entidades que convierten con una calificación integral	ACUMULADO CONSTANTE	Calificación Dependencias y entidades	72.00	1.00	0.00	0.00	72.00	0.00	72.00	
														DOCUMENTO INTERNO: Reporte de calificaciones y Organismos de Control (OC) Publica Estatal. Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Actual	Las dependencias, entidades y Organismos de Control (OC) reportarán a las dependencias y la cronología interna y fortalecimiento de la gestión pública. El promedio general de calificación puede ser superior a 100, ya que el sistema de calificación pondera los resultados que se obtienen en que año significa que gubernamental.

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el FN se reportará anualmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presente resultados con anticipación, conforme a la cronología establecida. La meta final deberá reportarse en el mes de diciembre de este año.

PROPOSITO	Porcentaje de dependencias y entidades que fomentaron su profesionalización y desarrollo administrativo y eficientar la gestión y el servicio públicos	Porcentaje	Estrategia Estatal Actual	ASCENDENTE	DEBANDA/TD/VECI100	ACUMULADO	Dependencias y entidades	45.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO: Reporte de dependencias y entidades que realizaron acciones de profesionalización y fortalecimiento de la gestión y el servicio públicos. Dirección General de Normalidad e Innovación Institucional Actual	Las dependencias y entidades deberán reportar los resultados de la profesionalización y fortalecimiento de la gestión y el servicio públicos. La meta final deberá reportarse en el mes de diciembre de este año.
-----------	--	------------	---------------------------	------------	--------------------	-----------	--------------------------	-------	--------	------	------	------	------	--	---

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el PROPOSITO se reportará anualmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presente resultados con anticipación, conforme a la cronología establecida. La meta final deberá reportarse en el mes de diciembre de este año.

COMONENTE	Documentos normativos entragados	Porcentaje de documentos normativos entragados	Estrategia Estatal ASCENDENTE	(DNE/DNP)100	ACUMULADO	Documentos	55.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO: Reporte de documentos normativos entragados a las dependencias y a las atribuciones y responsabilidades para el cumplimiento de los objetivos institucionales. Subsecretaría de Planeación y Desarrollo Institucional. Semestre: ---
-----------	----------------------------------	--	-------------------------------	--------------	-----------	------------	-------	--------	------	------	------	------	------	---

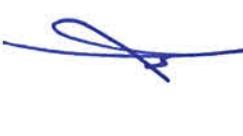
Justificación : En este mes no se encuentran documentos normativos alineados

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3002811 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL																
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Indicador	Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos				
							Formula / Variables de la Formula	Calificación	Unidad de Medida	Valor Regro			Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado
ACTIVIDAD C0101	Emisión de opiniones sobre instrumentos jurídicos emanados a la instancia gubernamental	Medir la proporción de las opiniones emitidas por las dependencias gubernamentales respecto a las solicitudes recibidas para proporcionar una opinión sobre el cumplimiento en el manejo de estas instrumentales	Porcentaje de opiniones emitidas	Medir la proporción de las opiniones emitidas por las dependencias gubernamentales respecto a las solicitudes recibidas para proporcionar una opinión sobre el cumplimiento en el manejo de estas instrumentales	Medir la proporción de las opiniones emitidas por las dependencias gubernamentales respecto a las solicitudes recibidas para proporcionar una opinión sobre el cumplimiento en el manejo de estas instrumentales	NOJOE = Numero de opiniones jurídicas organizacionales emitidas NSORJON = Numero de solicitudes para emitir opiniones organizacionales recibidas	ACUMULADO CONSTANTE	Opciones Opciones	31.00 31.00	100.00 100.00	1.00 31.00	3.23 3.23	1.00 31.00	3.23 3.23	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan la opinión sobre instrumentales normativas, jurídicas y organizacionales Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Innovación Institucional e Innovación Mensual	Emisión de normatividad u opinión sobre instrumentales normativas, jurídicas y organizacionales gubernamentales
ACTIVIDAD C0102	Revisión jurídico-organizacional de estructuras orgánicas	Medir la proporción de revisiones emitidas de dependencias gubernamentales para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estas instrumentales	Porcentaje de estructuras revisadas	Medir la proporción de revisiones emitidas de dependencias gubernamentales para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estas instrumentales	Medir la proporción de revisiones emitidas de dependencias gubernamentales para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estas instrumentales	(NRE)ENSREEPJ100 NRE = Numero de revisiones de estructuras orgánicas emitidas NSRRPEP = Numero de solicitudes de revisiones de estructuras programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Revisiones Revisiones	35.00 35.00	100.00 100.00	3.00 35.00	8.57 8.57	3.00 35.00	8.57 8.57	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las solicitudes para el análisis y emisión de propuestas de estructuras organizacionales Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Innovación Institucional e Innovación Mensual	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y emisión de propuestas de estructuras organizacionales y estatutos orgánicos. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de su validación jurídica con validación
ACTIVIDAD C0103	Validación jurídica a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos	Medir la proporción de validaciones a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos recibidas por las dependencias gubernamentales para proporcionar una visión sobre el cumplimiento en el manejo de estas instrumentales	Porcentaje de validaciones a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos	Medir la proporción de validaciones a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos recibidas por las dependencias gubernamentales para proporcionar una visión sobre el cumplimiento en el manejo de estas instrumentales	Medir la proporción de validaciones a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos recibidas por las dependencias gubernamentales para proporcionar una visión sobre el cumplimiento en el manejo de estas instrumentales	(NSAJE)TSRPVJ1100 NSAJE = Numero de solicitudes con análisis jurídico a reglamentos interiores o estatutos orgánicos validados TSRPVJ = Total de solicitudes recibidas para validación jurídica de reglamentos y estatutos orgánicos	ACUMULADO CONSTANTE	empresas de oferta de servicios empresas de oferta de servicios	15.00 15.00	100.00 100.00	0.00 15.00	0.00 15.00	0.00 15.00	0.00 15.00	DOCUMENTO INTERNO- Documento que sustentan las solicitudes para el análisis y validación de Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Innovación Institucional e Innovación Mensual	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de su validación jurídica con validación

Justificación : No se emitieron dictámenes sobre Reglamentos Interiores ni Estatutos Orgánicos, debido a que coincidió con el periodo de vacaciones de invierno y a que los proyectos actuales aún se encuentran en proceso. En total, hay 16 proyectos en desarrollo, de los cuales 8 corresponden a Reglamentos Interiores y 8 a Estatutos Orgánicos.

Observaciones :



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M228.L1 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL																
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
									Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		

ACTIVIDAD C301	Promoción de actividades de Cultura Institucional y Anticorrupción	Promoción de actividades que promueven una cultura institucional y anticorrupción	Porcentaje de actividades institucionales y anticorrupción	Porcentaje	Grupos Mensual ASCENDENTE	NARCANAUCAN100	NARCANA = Numero de actividades realizadas que promueven una cultura institucional y anticorrupción / NARCANAUCAN * 100	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades	19.00	190.00	4.00	21.05	4.00	21.05	DOCUMENTO INTERNO- Registros y documentos que sustentan las actividades de cultura institucional y anticorrupción. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual	Las dependencias y entidades realizan actividades de cultura institucional, anticorrupción e integridad pública, en tiempo y forma. Estas dependen los requerimientos normativos establecidos
----------------	--	---	--	------------	---------------------------	----------------	---	---------------------	-------------	-------	--------	------	-------	------	-------	--	---

Justificación : Se sabe pasa la meta debido a las inclusion de nuevas actividades derivadas de la Estrategia de Integridad y Anticorrupción.

ACTIVIDAD C302	Promoción de actividades de Ética Pública	Promoción de actividades que promueven la ética pública	Porcentaje de actividades que promueven la ética pública	Porcentaje	Grupos Mensual ASCENDENTE	NARBENNARPEP100	NARBEN = Numero de actividades realizadas que promueven la ética pública / NARBENNARPEP * 100	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades	135.00	135.00	11.00	8.15	11.00	8.15	DOCUMENTO INTERNO- Registros y documentos que sustentan las actividades de ética pública. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual	Las dependencias y entidades realizan actividades de ética pública, atendiendo los requerimientos normativos establecidos
----------------	---	---	--	------------	---------------------------	-----------------	---	---------------------	-------------	--------	--------	-------	------	-------	------	---	---

Justificación : Se sabe pasa la meta debido a las inclusion de nuevas actividades derivadas de la Estrategia de Integridad y Anticorrupción.

COMPONENTE	Estrategia de profesionalización	Porcentaje de profesionalización	Porcentaje	Grupos	ASCENDENTE	AERTAP100	AERT = Actividades de implementación de la estrategia de profesionalización de la función pública / AERTAP * 100	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades	52.00	190.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Registros y documentos que sustentan las actividades de profesionalización de la función pública. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Semestral	La estrategia de profesionalización es correcta y eficazmente implementada en las dependencias y entidades de la función pública Estatal
------------	----------------------------------	----------------------------------	------------	--------	------------	-----------	--	---------------------	-------------	-------	--------	------	------	------	------	--	--

Justificación : Aun cuando se han efectuado actividad de profesionalización aun no se ven impactados los avances

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M02E1 - EFICIENCIA GOBIERNAMIENTAL																
Nivel / Referencia / ACTIVIDAD	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tiempo	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos	
										Porcentaje de Instrucciones seleccionadas	Porcentaje de Instrucciones seleccionadas	Valor Reprog.	Meta			Valor Logrado del mes
ACT401	Selección de instructores capacitados		Medir la proporción de instructores seleccionados que han sido seleccionados en relación con el total de instructores requeridos, para asegurar la adecuada cobertura de capacitación	Porcentaje de Instrucciones seleccionadas	Constante	(ICSTR) / 100	ICSTR = Instructores Capacitados Selecciones TR = Total de Instructores Requeridos	ACUMULADO	Instructores	40.00	100.00	3.00	7.50	3.00	7.50	DOCUMENTO INTERNO- Se elabora el acta de la Subcomisión de Seguimiento Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría Mensual----- Las capacitaciones son impartidas por instructores seleccionados y preparados
Justificación : Se selección a tres instructores para impartir capacitación en este mes, se recibió planeación de sus capacitaciones, se les entregó constancia y se les envió retroalimentación del curso. Observaciones :																
ACT402	Verificación de participación en las capacitaciones programadas		Proporción de servidores públicos que han participado efectivamente en las capacitaciones programadas en relación con el total de participantes previstos, para asegurar la participación adecuada y la efectividad de las capacitaciones	Porcentaje de Participación de Servidores Públicos en Capacitación	Constante	(PSPV / PPSPP) * 100	PSPV = Participación de Servidores Públicos Verificados	ACUMULADO	empresas de operación apoyadas empresas de operación apoyadas	15,000.00	100.00	922.00	6.15	922.00	6.15	DOCUMENTO INTERNO- Foguetes y documentos que sustentan las personas capacitadas Subsecretaría del Buen Gobierno Dirección General del Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual----- Las personas servidoras públicas que son candidatas participan en tiempo y forma en las actividades de capacitación
Justificación : Se registró la participación de 322 personas servidoras públicas en las capacitaciones coordinadas por el Departamento de Profesionalización. Observaciones :																
ACT403	Evaluación de competencias laborales realizadas		Proporción de evaluaciones de competencias laborales concuerdas, en relación con las previstas, para asegurar la participación adecuada y la efectividad de las funciones del centro	Porcentaje de evaluaciones de competencias laborales	Constante	(ER) / EP * 100	ER = Evaluaciones Realizadas EP = Evaluaciones Programadas	ACUMULADO	Evaluaciones	50.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Cédulas de evaluación con dictamen y firma Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General del Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual----- Las personas servidoras públicas que son candidatas a certificar, reciben sus cédulas de evaluación en tiempo y forma
Justificación : No se ha incluido con el proceso de evaluación de competencias laborales debido a que no se ha liberado el presupuesto para pagar los certificados a la entidad certificadora. Observaciones :																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2025

Objetivos		Indicador		Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos				
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Man.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD	Emisión de normatividad de profesionalización	Porcentaje de la normatividad profesionalización que ha sido emitida, revisada o actualizada conforme a lo planificado, con el objetivo de mantener un estándar de calidad que respalde el desarrollo profesional y la mejora continua en la administración pública	PORCENTAJE	Cación Ascendente	NE = Normatividad emitida NP = Normatividad programada a emitir	ACUMULADO CONSTANTE	Normalidad	2.00	100.00	0.00	0.00	2.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Publicaciones en el POE, informes de trabajo y boletines informativos. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual	Las dependencias y entidades cuentan con una normatividad profesionalización

Justificación : Se terminó el borrador de la Estrategia de Profesionalización y se presentó a superior jerárquico.

Observaciones :

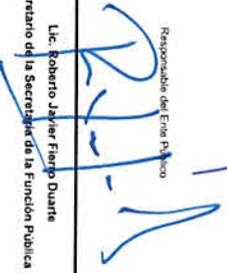
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa



Lic. Laura Arzola Jaldar
 Subsecretaría de Buen Gobierno

Responsable del Ente Público



Lic. Roberto Javier Fierro Duarte
 Secretario de la Secretaría de la Función Pública