

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Octubre del 2024

**114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**  
**3M3RBL - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL**

**Programa presupuestario**  
**Definición del Programa**  
 Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector paraestatal, por medio de herramientas organizacionales y de lineamientos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.

**Problema que aborda el Programa**  
 108722 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua carecen de instrumentos, herramientas y mecanismos para estandarizar y elevar la gestión y el servicio público.

REFERENCIA	Tipo	Descripción	POBLACIONES			
			Unidad de Medida	Total	Mujeres	Hombres
NO AFECTADA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Entidades que no forman parte del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua		116	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades		0	0	0
QUELITIVO	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades		116	0	0
POSTERGRADA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y elevar la gestión y el servicio público		69	0	0
ATENDDIDA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y elevar la gestión y el servicio público		48	0	0
				<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**ATENCIÓN A INSTITUTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

**Eje Rector - Tema - Tema Transversal**  
**EO16 - Promover sociedades prácticas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficientes, responsables e incluyentes a todos los niveles**

**Objetivo de Desarrollo Sostenible**  
**EO16 - Promover sociedades prácticas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficientes, responsables e incluyentes a todos los niveles**

**Plan Nacional de Desarrollo**  
**EO16 - Promover sociedades prácticas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficientes, responsables e incluyentes a todos los niveles**

**Programa de Mediano Plazo 2022 - 2027**  
**ES0071002 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el quincor público**

OBJETIVO	Presupuesto del Programa		Indicadores del Programa	
	Autorizado	Modificado	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores sin avance
Manual	6,748,586.27	5,680,419.68	10	0
Casos	735,261.40	81.59	15	0
<b>Total de indicadores en el año</b>			<b>10</b>	<b>0</b>

**Programas de Mediano Plazo 2022 - 2027**  
**PS14070001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño institucional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, con un enfoque preventivo, de auto-gestión y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados**

**Indicadores con avance programado en el periodo**  
 10

**Indicadores sin avance**  
 0

**Indicadores sin avance - Con justificación**  
 0



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Octubre del 2024

**Ente Público**  
**Programa presupuestario**  
**Definición del Programa**  
**Problema que atiende el Programa**

Son las acciones que buscan mejorar el desempeño del sector central y entidades del sector parastatal por medio de herramientas organizacionales y de insumos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.  
 108722 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua carecen de Instrumentos, Herramientas y Mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio público.

Clave	Descripción	FUENTES DE FINANCIAMIENTO						
		Origen	Interracciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Vencido
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	3M02RL1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	1.86%	125,232.28	471,352.77	416,119.13	55,233.64
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO	FINANCIAMIENTO INTERNO	3M02RL1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	3M02RL1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	98.14%	6,623,353.99	6,490,415.52	5,264,300.55	1,226,114.97
<b>Total de presupuesto</b>				<b>100.00%</b>	<b>6,748,586.27</b>	<b>6,961,768.29</b>	<b>5,680,419.68</b>	<b>1,281,348.61</b>




**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Octubre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3102SL1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Indicador		Meta				Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
						Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Rango	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mes	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

FIN		Contribuir a elevar la calidad y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el que hacer público	Mide la proporción de dependencias y entidades que operen un sistema de control interno, mejorando su calificación de una evaluación a otra	PORCENTAJE	Estratégico	ACENDENTE	INDICE=DEP/100 NÚMERO = Número de dependencias y entidades que mejoraron su calificación de un año a otro DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMLADO	DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	50.00	100.00	32.00	64.00	32.00	64.00	DOCUMENTO INTERNO. Archivos de la Subsecretaría de Buen Gobierno de la Secretaría de la Función Pública ANUAL	Existen las condiciones físicas para cumplir con las acciones y/o dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar con comparativo de evaluaciones a más tardar en diciembre. Sin embargo, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación conforme a los supuestos establecidos, por lo que se informan los avances a esta fecha de corte

Observaciones :

PROPOSTO	Las dependencias y entidades del Poder Judicial de la Federación y algunas dependencias y entidades de la Secretaría de la Función Pública	PORCENTAJE	Estratégico	ACENDENTE	INDICE=DEP/100 DEHP = Dependencias y entidades que mejoran su estructura organizacional DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMLADO	DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	41.00	100.00	2.00	4.88	25.00	50.98	DOCUMENTO INTERNO. Archivos de la Subsecretaría de Buen Gobierno de la Secretaría de la Función Pública ANUAL	Atender a los requerimientos de la normatividad publicada por la Secretaría de la Función Pública
----------	--	------------	-------------	-----------	--	----------	--------------------------	-------	--------	------	------	-------	-------	---	---

Justificación : Se cumplió con la programación.

Observaciones :

COMPONENTE	Herramientas jurídicas administrativas con atribuciones y responsabilidades asignadas	Porcentaje de herramientas administrativas que se asignaron a las dependencias y entidades	Meta	Unidad de Medida	Valor Rango	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mes	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
CAT	Herramientas jurídicas administrativas con atribuciones y responsabilidades asignadas	Porcentaje de herramientas administrativas que se asignaron a las dependencias y entidades	51.00	Herramientas	51.00	100.00	9.00	17.65	44.00	86.27	DOCUMENTO INTERNO. Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública SEMESTRAL	Existen la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y requerimientos

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Octubre del 2024

Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
							Valor Programado	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		

<b>ACTIVIDAD</b> 0301	Validación de estructuras orgánicas	Porcentaje de validaciones emitidas de estructuras orgánicas	Porcentaje	Gestión Manual	ASCENDENTE	NVEE/NVEEP*100 NVEE = Numero de validaciones de estructuras emitidas NVEP = Numero de validaciones de estructuras programadas	Constante	Validaciones	31.00	100.00	10.00	32.26	52.00	167.74	DOCUMENTO INTERNO- Activo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Entidad de la Función Pública MENSUAL	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atender el seguimiento requerido
Justificación : Se cumplió con lo programado.																
Observaciones :																

<b>ACTIVIDAD</b> 0302	Análisis de instrumentos jurídicos	Porcentaje de análisis jurídicos emitidos sobre proyectos de iniciativas de leyes, normativas y disposiciones de carácter general de la Secretaría	Porcentaje	Gestión Manual	ASCENDENTE	NALE/NAJ*100 NALE = Numero de análisis jurídicos emitidos NAJ = Numero de análisis jurídicos solicitados	Constante	Solicitudes	31.00	100.00	5.00	18.13	32.00	103.23	DOCUMENTO INTERNO- Activo de la Dirección General de Servicios Participación Ciudadana y Equidad de Género Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes
Justificación : 1) Se emite opinión jurídica de Estructura Orgánica de Universidad Tecnológica de la Bahiadora (Anexo 1.1) 2) Se emite opinión jurídica de Estructura Orgánica de Junta de Asistencia Social Privada del Estado de Chihuahua (Anexo 1.2) 3) Se emite opinión jurídica de Decreto del Fideicomiso Orgullo Policial Estatal (Anexo 1.3) 4) Se emite opinión jurídica Proyecto de Lineamientos Generales para la Formulación de Planes Anuales de Trabajo de los OIG (Anexo 1.4) 5) Se emite opinión jurídica de Estructura Orgánica Universidad Tecnológica Paso del Norte (Anexo 1.5)																
Observaciones :																

<b>ACTIVIDAD</b> 0303	Revisión a manuales organizacionales y/o procedimientos	Porcentaje de manuales de organización y/o de procedimientos revisados y/o documentados	Porcentaje	Gestión Manual	ASCENDENTE	(MOP/MOP)*100 MOP = Numero de manuales organizacionales y/o procedimientos documentados MOP = Manuales organizacionales y/o procedimientos programados	Constante	Manuales y Procedimientos	61.00	100.00	2.00	3.28	69.00	113.11	DOCUMENTO INTERNO- Activo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Existe la documentación de manuales de las dependencias y entidades
Justificación : Se revisaron las solicitudes recibidas en el mes																
Observaciones :																

*[Handwritten signature]*

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Octubre del 2024

**114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**  
**3102211 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL**

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
									Valor Rango	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado			Av. Acu.
ACTIVIDAD C0104	Revisión Jurídica a Reglamentos Internos y Estatutos Orgánicos	Revisión Jurídica a Reglamentos Internos y Estatutos Orgánicos	Porcentaje de dependencias jurídicas a su reglamento interior o estatuto orgánico	Porcentaje	Grado Mensual ASCENDENTE	SALETSPPVJ*100 SALE = Número de solicitudes con análisis jurídico en las dependencias, menores o iguales a las dependencias prohibidas por validación jurídica de reglamentos y estatutos orgánicos	ACUMULADO	Solicitudes	15.00	100.00	2.00	13.33	12.00	80.00	DOCUMENTO INTERNO- Activo de la Dirección de Supervisión y Evaluación Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones dependientes y las responsabilidades requeridas en tiempo y forma
COMONENTE C02	Sistemas de Control Interno	Sistemas de Control Interno y entidades que conforman el Control Interno Institucional (SCI) fortalecido	Porcentaje de dependencias y entidades que conforman el Control Interno Institucional (SCI) fortalecido	Porcentaje	Grado Semestral ASCENDENTE	NDSESCI/DEP*100 NDSESCI = Número de dependencias y entidades que cuentan con un SCI fortalecido DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO	Dependencias y entidades	60.00	100.00	4.00	6.67	43.00	71.67	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones dependientes y las responsabilidades requeridas en tiempo y forma
ACTIVIDAD C0201	Supervisión al cumplimiento de herramientas de Control Interno	Supervisión al cumplimiento de herramientas de Control Interno	Porcentaje de dependencias y entidades que conforman el Control Interno	Porcentaje	Grado Mensual ASCENDENTE	NDSEH/DEP*100 NDSEH = Número de dependencias y entidades que formalizan herramientas de CI DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO	Dependencias y entidades	65.00	100.00	1.00	1.54	65.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones dependientes y las responsabilidades requeridas en tiempo y forma

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con las herramientas de CI y AR, así como retroalimentación de Actas COCODU, a más tardar en diciembre. Sin embargo, se identificó que, aunque el indicador es semestral, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación conforme a los supuestos establecidos, por lo que se informan los avances a esta fecha de corte

Observaciones :

Justificación anticipación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de avances cuatrimestrales y evaluaciones conciliadas a más tardar en el mes de octubre y el P/CI 2025 en diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
Mes de Octubre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3402B2L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trimestre	Indicador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Meta			Avances del indicador			Medio de Verificación	Supuestos
									Unidad de Medida	Valor Reporte	Meta	Valor Logrado da mas	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		

ACTIVIDAD C602	Supervisión al cumplimiento de herramientas de administración de riesgos	Porcentaje de dependencias y entidades que formalizan Administración de Riesgos	Méda la proporción de dependencias y entidades que formalizan Administración de Riesgos	Porcentaje	Trimestral	ASCENDENTE	NDIEFTAR = Numero de dependencias y entidades que cuentan con informe de evaluación al cumplimiento de su programa de Administración de Riesgos DEB = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO	Dependencias y entidades	65.00	100.00	1.00	1.54	65.00	100.00	65.00	Existen las condiciones para cumplir con las acciones de las dependencias y entidades respondidas a los requerimientos en tiempo y forma
----------------	--	---	---	------------	------------	------------	--	-----------	--------------------------	-------	--------	------	------	-------	--------	-------	--

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de avance cuatrimestral y mapas de riesgos a más tardar en el mes de noviembre y el FTAR 2025 en diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación

Observaciones :																	
ACTIVIDAD C603	Retiro/renovación de Actas de Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) a dependencias y entidades	Porcentaje de renovación de actas COCODI emitidas por la Unidad Rectora de Control Interno (URCI)	Méda la proporción de renovaciones de actas COCODI a dependencias y entidades	Porcentaje	Trimestral	ASCENDENTE	NRAC = Numero de renovaciones de actas COCODI a dependencias y entidades RACP = Renovaciones programadas	ACUMULADO	Dependencias y entidades	65.00	100.00	4.00	6.15	41.00	66.15	65.00	Existen las condiciones para cumplir con los requerimientos de las dependencias, entidades y Organos Internos de Control (OIC) respondidas a los requerimientos en tiempo y forma

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con formatos de renovación de actas COCODI de dependencias y entidades, a más tardar en el mes de diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, la URCI puede ir emitiendo formatos con anticipación

Observaciones :																	
COMPONENTE C63	Cultura Institucional y Ética Pública promovidas	Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional y de ética pública	Méda la proporción de actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública	Porcentaje	Trimestral	ASCENDENTE	JARCEP = JARCEP/100 ARCEP = Actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública APEC = Actividades programadas que promueven una cultura institucional y de ética pública	ACUMULADO	Actividades	133.00	100.00	4.00	3.01	138.00	103.75	133.00	Existen disposición, eficiencia y eficacia por parte de las dependencias y entidades al realizar actividades que promueven una cultura institucional y ética pública

Justificación : Se sobrepasa la meta programada derivado de los trabajos de atención al rezago de las Dependencias y Entidades.

ACTIVIDAD C6301	Capacitación de Servidores y Servidores Públicos	Porcentaje de servidores y servidores públicos capacitados	Méda la proporción de servidores y servidores públicos efectivamente capacitados para reanudar su desempeño sobre los programados	Porcentaje	Trimestral	ASCENDENTE	(NSPC/NSPP)*100 NSPC = Numero de servidores y servidores públicos capacitados NSPP = Numero de servidores y Servidores públicos programados para capacitar	ACUMULADO	Servidores públicos	15,000.00	100.00	821.00	5.47	57,584.00	383.89	15,000.00	Existen las condiciones para la autorización por parte de las dependencias y entidades a servidores y servidores públicos para participar en las capacitaciones
-----------------	--	--	---	------------	------------	------------	--	-----------	---------------------	-----------	--------	--------	------	-----------	--------	-----------	---

DOCUMENTO INTERNO:  
Archivo de la Dirección de Control y Desempeño Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL

DOCUMENTO INTERNO:  
Archivo de la Dirección de Control y Desempeño Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Octubre del 2024

Objetivos		Indicador		Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos					
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Injerto	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reporte	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mes	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos

ACTIVIDAD	Promoción de la cultura institucional	Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional	Porcentaje	Gestión Etíca	NABCE/NABCE/100	CONSTANTE	Actividades	18.00	100.00	1.00	5.56	23.00	127.78	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Dependencias y Entidades implementan las actividades de cultura institucional
-----------	---------------------------------------	---	------------	---------------	-----------------	-----------	-------------	-------	--------	------	------	-------	--------	---	---

Justificación : Se sobrepasa la meta programada derivado de los trabajos de atención a la Estrategia de Integridad y Anticorrupción.

ACTIVIDAD	Observaciones	Porcentaje de actividades que promueven la ética pública	Porcentaje	Gestión Etíca	NABCEP/NABCEP/100	CONSTANTE	Actividades	115.00 <th>100.00 <th>3.00 <th>2.61 <th>116.00 <th>100.87 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL</th> <th>Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública</th> </th></th></th></th></th>	100.00 <th>3.00 <th>2.61 <th>116.00 <th>100.87 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL</th> <th>Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública</th> </th></th></th></th>	3.00 <th>2.61 <th>116.00 <th>100.87 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL</th> <th>Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública</th> </th></th></th>	2.61 <th>116.00 <th>100.87 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL</th> <th>Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública</th> </th></th>	116.00 <th>100.87 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL</th> <th>Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública</th> </th>	100.87 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL</th> <th>Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública</th>	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública
-----------	---------------	--	------------	---------------	-------------------	-----------	-------------	---	---	---	---	---	--	---	---

Justificación : Se sobrepasa la meta programada derivado de los trabajos de atención al rezago de las Dependencias y Entidades.

Observaciones :  
 Responsable del Programa  
 Lic. Laura Giza Jaidar  
 Subsecretaría de Buen Gobierno

121

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
Mes de Octubre del 2024

Página 8 de 8  
Fecha de Impresión: 15/01/2025 19:26:04 m  
PERREP217

Objetivos		Indicador					Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Valor Prog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Man.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos	
114 - SECRETARÍA DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA																
310221.1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																

Responsable del Ene Público

Lic. Roberto Javier Ferrero Duarte  
Secretario de la Secretaría de la Función Pública