

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

Página 1 de 13
Fecha de Impresión 11/02/2026 11:57:56 a. m.
PRBRREP012

Ente Público		114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA			
Programa presupuestario		3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL			
Definición del Programa		Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, por medio de herramientas jurídico-organizacionales y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.			
Problema que atiende el Programa		112252 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos			
POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Dependencias y entidades de los tres poderes de la Administración Pública en el Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	187	0	0
NO AFECTADA	Dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, que pertenecen a poderes Autónomos del Poder Ejecutivo, Poder Judicial, Poder Legislativo, Entes federales en el Estado	Dependencias y entidades	24	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	163	0	0
OBJETIVO	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídico-organizacionales y mecanismos deficientes para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades	89	0	0
POSTERGADA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos y/o de la capacidad instalada actual para estandarizar o desarrollar herramientas normativas, jurídico-organi	Dependencias y entidades	74	0	0
ATENDIDA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídico-organizacionales y mecanismos deficientes para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades	28	0	0
ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA					
Eje Rector - Tema - Tema Transversal		E502T2 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS			
Objetivos de Desarrollo Sostenible					
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
Plan Nacional de Desarrollo					
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el despido y la frivolidad				
Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030					
EJE	EG1 - Gobernanza con justicia y participación ciudadana				
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027					
OBJETIVO	E50201002 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el quehacer publico.				
Programas de Mediano Plazo 2022 -2027					
OBJETIVO	PS14020001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño institucional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, con un enfoque preventivo, de autogestión y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados.				
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA					
Anual					
Autorizado		Modificado	Gasto	% de gasto / modificado	
34,405,029.03		35,336,343.76	35,336,343.76	100.00	
INDICADORES DEL PROGRAMA					
Total de indicadores en el año		Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación	
19		19	0	0	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

Página 2 de 13
 Fecha de Impresión 11/02/2026 11:58:08 a. m.
 PRBRREP012

Ente Público	114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA									
Programa presupuestario	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL									
Definición del Programa	Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, por medio de herramientas jurídico-organizacionales y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.									
Problema que atiende el Programa	112252 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos									
FUENTES DE FINANCIAMIENTO										
Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto		Variación	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	0.45%	154,077.00	855,752.58	855,752.58			.00
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO	FINANCIAMIENTO INTERNO	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	0.00%	0.00	988,532.15	988,532.15			.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	99.55%	34,250,952.03	33,492,059.03	33,492,059.03			.00
Total de presupuesto				100.00%	34,405,029.03	35,336,343.76	35,336,343.76			.00

Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Objetivos		Indicador						Línea Base		Meta		Avance Anual del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Inicial	Línea Base	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.	% Avance Acum. vs. Línea Base		
ACTIVIDAD C0104	Revisión de Manuales de Organización, Procedimientos y de Servicios al Público	Porcentaje de manuales de organización, procedimientos y de servicios al público revisados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NRPM/NSRRM)*100	ACUMULADO	Revisiones	0.00	0.00	65.00	100.00	85.00	130.77	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las revisiones y validaciones de los manuales de organización, procedimientos y de servicios al público Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional Mensual----	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de sus manuales. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de su validación jurídico-organizacional
		Mide la proporción de revisiones emitidas de manuales de organización, procedimientos y de servicios al público de las dependencias y entidades, con respecto a las programadas para evaluar el cumplimiento de la actualización de los manuales			NRPM = Número revisiones de manuales (organización, procedimientos y de servicios al público) realizadas NSRRM = Número de solicitudes de revisión recibidas de manuales (organización, procedimientos y de servicios al público)	CONSTANTE	Revisiones	0.00		65.00		65.00				
Justificación: La actividad reporta un cumplimiento del 130.77%, superando la meta programada de 65 revisiones. Este resultado se deriva del cumplimiento excepcional del Supuesto externo, en el cual las dependencias y entidades no solo presentaron sus solicitudes en tiempo y forma, sino que demostraron una proactividad superior a la tendencia histórica observada en el diagnóstico inicial. El hecho de que la documentación anexa cumpliera con la totalidad de los requisitos desde el primer contacto permitió agilizar el proceso de validación jurídico-organizacional, eliminando los ciclos de corrección previstos y aumentando la capacidad de respuesta de la Unidad Responsable. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo obtienen oportunamente la validación de sus estructuras orgánicas, lo cual activa y agiliza la fase de transición programática para la entrega y dictaminación de sus manuales de organización, procedimientos y servicios al público. Esta prelación normativa garantiza que el incremento en la demanda de manuales esté debidamente sustentado en diseños estructurales autorizados, asegurando la consolidación administrativa y la estandarización de la gestión pública.																

Observaciones:

COMPONENTE C02	Sistemas de Control Interno Institucionales fortalecidos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con instrumentos de Control Interno Institucionales fortalecidos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(NDECICIF/DEP)*100	ACUMULADO	Dependencias y entidades	0.00	0.00	68.00	100.00	68.00	100.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Reporte integrador de cumplimiento de instrumentos de control Interno (CI), administración de riesgos (AR) y de retroalimentación de Actas de Comités de Control Interno Institucional (COCODIS) de las dependencias y entidades	Las dependencias, entidades y Órganos Internos de Control (OIC) responden a los requerimientos de las disposiciones y la cronología establecida en tiempo y forma. Estas pueden anticipar entregas. Estas pueden incrementar o decrementar sin que ello signifique que disminuye la eficiencia gubernamental.
		Mide la proporción de dependencias y entidades que cuentan con instrumentos de Control Interno Institucionales fortalecidos respecto de dependencias y entidades programadas para evidenciar la eficiencia y eficacia de su operación			NDECICIF = Número de dependencias y entidades que cuentan con instrumentos de Control Interno Institucionales fortalecidos DEP = Dependencias y entidades programadas	CONSTANTE	Dependencias y entidades	0.00		68.00		68.00			Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Semestral----	

Cierre Anual 2025

Observaciones:





GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M020L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Objetivos		Indicador						Línea Base		Meta		Avance Anual del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Inicial	Línea Base	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.	% Avance Acum. vs. Línea Base		
COMPONENTE C04	Estrategia de profesionalización de la administración pública implementada	Porcentaje de profesionalización implementada	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(AIER/TAIP)*100 AIER = Actividades de Implementación de Estrategia realizadas TAIP = Total de Actividades de Implementación planificadas	ACUMULADO	Actividades	0.00	0.00	52.00	100.00	18.00	34.62	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Registros y documentos que sustentan las actividades de profesionalización Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Semestral----	La estrategia de profesionalización es correcta y eficazmente implementada en las dependencias y entidades de las Administración Pública Estatal
		Grado de avance en la implementación de la estrategia de profesionalización de la administración pública, en función de las acciones programadas para asegurar un servicio público más competente y profesionalizado				CONSTANTE	Actividades	0.00		52.00		52.00				
Justificación: No se cumple con la meta derivado de agentes externos a este Departamento, ya que los lineamientos y normativas se encuentran bajo la opinión de la Secretaría de Hacienda, y del Centro Evaluador dependen de la liberación de presupuesto para pagar los certificados a la entidad certificadora																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0401	Selección de instructores capacitados	Porcentaje de instructores seleccionados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(ICS/TIR)*100 ICS = Instructores Capacitados Seleccionados TIR = Total de Instructores Requeridos	ACUMULADO	Instructores	0.00	0.00	40.00	100.00	40.00	100.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Constancias de instructores Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Mensual----	Las capacitaciones son impartidas por instructores capaces y preparados
		Mide la proporción de instructores capacitados que han sido seleccionados en relación con el total de instructores requeridos, para asegurar la adecuada cobertura de capacitación				CONSTANTE	Instructores	0.00		40.00		40.00				
Justificación: Se seleccionó a tres instructores para impartir capacitación en este mes, se recibió planeación de sus capacitaciones, se les entregó constancia y se les envió retroalimentación del curso.																
Observaciones:																

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

Página 11 de 13
 Fecha de Impresión 11/02/2026 11:58:09 a. m.
 PRBRREP012

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Objetivos		Indicador					Línea Base		Meta		Avance Anual del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Inicial	Línea Base	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.			% Avance Acum. vs. Línea Base
ACTIVIDAD C0402	Verificación de participación en las capacitaciones programadas	Porcentaje de Participación de Servidores Públicos en Capacitación	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PSPV/PSPP)*100 PSPV = Participación de Servidores Públicos Verificada	ACUMULADO	empresas de oferta exportable apoyadas otorgadas	0.00	0.00	15,000.00	100.00	13,447.00	89.65	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Registros y documentos que sustentan las personas capacitadas Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual----	Las personas servidoras públicas participan en tiempo y forma, en las actividades de capacitación
		Proporción de servidores públicos que han participado efectivamente en las capacitaciones programadas en relación con el total de participantes previstos, para asegurar la participación adecuada y la efectividad de las capacitaciones			PSPP = Participación de Servidores Públicos Programada	CONSTANTE	empresas de oferta exportable apoyadas otorgadas	0.00		15,000.00		15,000.00				
Justificación: Se registró la participación de 526 personas servidoras públicas en las capacitaciones coordinadas por el Departemanto de Profesionalización.																
Observaciones:																
ACTIVIDAD C0403	Evaluación de competencias laborales realizadas	Porcentaje de evaluaciones de competencias laborales	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(ER/EP)*100 ER = Evaluaciones Realizadas	ACUMULADO	Evaluaciones	0.00	0.00	50.00	100.00	51.00	102.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Cédulas de evaluación con dictamen y firmas Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual----	Las personas servidoras públicas que son candidatos a certificarse, reciben sus cédulas de evaluación en tiempo y forma
		Proporción de evaluaciones de competencias laborales concretadas, en relación con las planificadas, para asegurar el cumplimiento efectivo de las funciones del centro			EP = Evaluaciones Programadas	CONSTANTE	Evaluaciones	0.00		50.00		50.00				
Justificación: Se cumplió con la meta anual en el mes de noviembre.																
Observaciones:																

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Objetivos		Indicador						Línea Base		Meta		Avance Anual del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Inicial	Línea Base	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.	% Avance Acum. vs. Línea Base		
ACTIVIDAD C0404	Emisión de normatividad de profesionalización	Porcentaje de normatividad de profesionalización emitida	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(NE/NP)*100 NE = Normatividad emitida NP = Normatividad programada a emitir	ACUMULADO	Normatividad	0.00	0.00	2.00	100.00	2.00	100.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Publicaciones en el POE, minutos de trabajo y tarjetas informativas. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual----	Las dependencias y entidades cuentan con una adecuada normatividad de profesionalización
		Proporción de la normatividad relacionada con la profesionalización que ha sido emitida, revisada o actualizada conforme a lo planificado, con el objetivo de mantener un marco normativo actualizado que respalde el desarrollo profesional y la mejora continua en la administración pública			CONSTANTE	Normatividad	0.00		2.00		2.00					
Justificación: Se dan por emitidos 2 documentos normativos por parte del Departamento de Profesionalización: "Lineamientos para el reclutamiento y selección de las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal" y la "Estrategia para la Profesionalización del Servicio Público del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua" y se queda a la espera de su respectiva formalización.																
Observaciones:																
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período																

Responsable del Programa

Lic. Laura Gurza Jaidar
Subsecretaría de Buen Gobierno

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS CIERRE ANUAL
Cierre Anual 2025

Página 13 de 13
 Fecha de Impresión 11/02/2026 11:58:09 a. m.
 PRBRREPX012

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Objetivos		Indicador					Línea Base		Meta		Avance Anual del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Inicial	Línea Base	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado Acumulado	Avance Acum.	% Avance Acum. vs. Línea Base		

Responsable del Ente Público

Lic. Roberto Javier Fierro Duarte
 Secretario de la Secretaría de la Función Pública