

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Diciembre del 2025

Página 1 de 9
 Fecha de Impresión 11/02/2026 11:00:30 a. m.
 PRBRREP367

Ente Público		114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA			
Programa presupuestario		3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL			
Definición del Programa		Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, por medio de herramientas jurídico-organizacionales y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.			
Problema que atiende el Programa		112252 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos			
POBLACIONES					
Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Dependencias y entidades de los tres poderes de la Administración Pública en el Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	187	0	0
NO AFECTADA	Dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, que pertenecen a poderes Autónomos del Poder Ejecutivo, Poder Judicial, Poder Legislativo, Entes federales en el Estado	Dependencias y entidades	24	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	163	0	0
OBJETIVO	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídico-organizacionales y mecanismos deficientes para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades	89	0	0
POSTERGADA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos y/o de la capacidad instalada actual para estandarizar o desarrollar herramientas normativas, jurídico-organi	Dependencias y entidades	74	0	0
ATENDIDA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídico-organizacionales y mecanismos deficientes para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades	28	0	0
ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA					
Eje Rector - Tema - Tema Transversal		E502T2 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS			
Objetivos de Desarrollo Sostenible					
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles				
Plan Nacional de Desarrollo 2023-2030					
EJE	EG1 - Gobernanza con justicia y participación ciudadana				
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027					
OBJETIVO	E50201002 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el quehacer público.				
Programas de Mediano Plazo 2022-2027					
OBJETIVO	PS14020001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño institucional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, con un enfoque preventivo, de autogestión y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados.				
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA					
Mensual		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
34,405,029.03	-883,258.71	34,405,029.03	35,336,343.76	35,336,343.76	100.00
INDICADORES DEL PROGRAMA					
Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el periodo	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación	
19	18	14	5	5	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Diciembre del 2025

Ente Público		114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA									
Programa presupuestario		3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL									
Definición del Programa		Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, por medio de herramientas jurídico-organizacionales y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.									
Problema que atiende el Programa		112252 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y efficientar la gestión y el servicio públicos									
FUENTES DE FINANCIAMIENTO											
Clave	Descripción	Origen	Injerrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación			
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	0.45%	154,077.00	855,752.58	855,752.58			.00	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO	FINANCIAMIENTO INTERNO	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	0.00%	0.00	988,532.15	988,532.15			.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	99.55%	34,250,952.03	33,492,059.03	33,492,059.03			.00	
Total de presupuesto				100.00%	34,405,029.03	35,336,343.76	35,336,343.76			.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Diciembre del 2025

Página 3 de 9
Fecha de Impresión 11/02/2026 11:00:38 a. m.
PRGRREP367

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Objetivos			Indicador					Meta		Avances del Indicador				Medio de		
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula		Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a eficientar la gestión y el servicio público, a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el que hacer público	Promedio de calificación Integral en la Administración Pública Estatal Mide el impacto de la mejora Gubernamental en el Estado (APE) para evidenciar su eficiencia y profesionalización	PROMEDIO_SIMPLE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(SCIDYE/TDYECI) SCIDYE = Sumatoria de calificaciones integrales de las Dependencias y Entidades TDYECI = Total de Dependencias y Entidades que cuentan con una calificación integral		ACUMULADO CONSTANTE	Calificación Dependencias y entidades	72.00 72.00	1.00 72.00	77.20 72.00	1.07 72.00	77.20 72.00	1.07	DOCUMENTO INTERNO- Reporte de calificaciones integrales de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Anual----	Las dependencias, entidades y Órganos Internos de Control (OIC) responden a los requerimientos de las disposiciones y la cronología establecida en tiempo y forma. El promedio general de calificación puede incrementar o decrementar sin que ello signifique que disminuye la eficiencia gubernamental.
Justificación : De conformidad con los supuestos establecidos, el FIN se reportará anualmente y la meta puede variar dependiendo de los resultados que presenten las dependencias y entidades en tiempo y forma, conforme a la cronología establecida. El incremento en calificación corresponde a una mayor eficiencia gubernamental evidenciada ante los Órganos Internos de Control, como parte de los esfuerzos realizados por todas las partes para el fortalecimiento de sus Sistemas de Control Interno																
Observaciones :																
PROPOSITO	Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Porcentaje de dependencias y entidades que fomentaron su profesionalización y desarrollo administrativo Mide la proporción de dependencias y entidades que fomentan la profesionalización y desarrollo administrativo para mejorar la gestión y el servicio públicos	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(DERAPDA/TDYE)*100 DERAPDA = Dependencias y entidades que realizaron acciones de profesionalización y desarrollo administrativo TDYE = Total de Dependencias y Entidades en el estado de Chihuahua		ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	45.00 45.00	100.00 45.00	28.00 45.00	62.22 45.00	28.00 45.00	62.22	DOCUMENTO INTERNO- Reporte de dependencias y entidades que realizaron acciones de profesionalización y desarrollo administrativo Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional Anual----	Las dependencias y entidades atienden los requerimientos de la normatividad vigente
Justificación : El Indicador de Propósito alcanzó un cumplimiento del 62.2%, derivado de una desalineación parcial entre las actividades operativas y el cumplimiento normativo de los entes públicos. Aunque el Supuesto establece que las dependencias atienden los requerimientos de la normatividad vigente, se identificaron los siguientes factores técnicos que impidieron alcanzar la meta total: Complejidad en el Desarrollo Administrativo: La validación de estructuras orgánicas y la dictaminación de manuales (procedimientos, organización o servicios) son procesos de maduración técnica que requieren múltiples iteraciones, lo que extendió los tiempos de respuesta más allá del ejercicio fiscal programado. Focalización de la Profesionalización: Si bien se impartieron capacitaciones, estas no se tradujeron inmediatamente en documentos normativos validados, lo que indica que la profesionalización es un Medio necesario, pero no suficiente por sí solo para garantizar el resultado de "estandarización" en el corto plazo. Incumplimiento de Supuestos Externos: Se observó que diversas dependencias priorizaron actividades sustantivas sobre las administrativas, afectando la disponibilidad de su personal técnico para concluir la integración de sus manuales, un riesgo externo que impactó la trayectoria del Indicador.																
Observaciones :																
COMPONENTE C01	Documentos normativos entregados	Porcentaje de documentos normativos entregados Mide el número de documentos normativos que se se alinearon a las atribuciones y responsabilidades institucionales para comprobar si apoyan de manera efectiva el cumplimiento de los objetivos institucionales	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Semestral ASCENDENTE	(DNE/DNP)*100 DNE = Documentos normativos entregados DNP = Documentos Normativos Programados		ACUMULADO CONSTANTE	Documentos Documentos	55.00 55.00	100.00 55.00	29.00 55.00	52.73 55.00	50.00 55.00	90.91	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan los Vistos Buenos o Validaciones de estructuras orgánicas, dictámenes de cumplimiento de reglamentos interiores o estatutos orgánicos, así como Validaciones de manuales de organización, procedimientos y servicios públicos Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional Semestral----	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de sus instrumentos normativos, jurídicos y organizacionales. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de su validación de cumplimiento aprobatoria

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Diciembre del 2025

Página 4 de 9
Fecha de Impresión 11/02/2026 11:00:38 a. m.
PRBRREP367

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA														
3M020L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL														
Objetivos		Indicador					Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		

Justificación : Durante el ejercicio fiscal, el indicador de Componente alcanzó una eficacia del 90.9%, situándose en un nivel de desempeño Satisfactorio. No obstante, no se alcanzó el 100% de la meta programada debido a la materialización de riesgos externos. Específicamente, se presentó una desviación en 5 casos donde las dependencias y entidades no cumplieron con la totalidad de los requisitos técnicos y jurídicos exigidos en las solicitudes de validación de sus instrumentos. A pesar del acompañamiento técnico brindado, estas solicitudes presentaron inconsistencias en la documentación anexa que impidieron la emisión de una validación de cumplimiento aprobatoria dentro de los tiempos administrativos del periodo.

Observaciones :

ACTIVIDAD C0101	Emisión de opiniones sobre instrumentos jurídicos organizacionales alineados a la eficiencia gubernamental	Porcentaje de opiniones emitidas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NOJOENSOPJOR)*100 NOJOE = Número de opiniones jurídico organizacionales emitidas NSOPJOR = Número de solicitudes para opinión jurídico organizacional recibidas	ACUMULADO	Opiniones	31.00	100.00		1.00	3.23	15.00	48.39	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan la opinión sobre las solicitudes normativas, jurídico y organizacionales Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional Mensual---	Emisión de normatividad u opinión sobre instrumentos jurídicos organizacionales alineados a la eficiencia gubernamental
		Mide la proporción de las opiniones jurídico-organizacionales emitidas respecto a las solicitudes recibidas para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos				CONSTANTE	Opiniones	31.00		31.00		31.00				

Justificación : 1) Se emite Análisis Jurídico sobre Reglamento Interno de CERESOS (Anexo 1.1)

Observaciones :

ACTIVIDAD C0102	Revisión jurídico-organizacional de estructuras orgánicas	Porcentaje de estructuras orgánicas revisadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NREE/NSRREP)*100 NREE = Número de revisiones de estructuras orgánicas emitidas NSRREP = Número de solicitudes de revisiones de estructuras programadas	ACUMULADO	Revisiones	35.00	100.00		1.00	2.86	33.00	94.29	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las observaciones y Vistos Buenos o Validaciones a propuestas de estructuras orgánicas Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional Mensual---	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de su estructura orgánica. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de su validación jurídico-organizacional. Tienden a disminuir hacia el final de la administración
		Mide la proporción de revisiones emitidas de estructuras orgánicas de dependencias y entidad para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos				CONSTANTE	Revisiones	35.00		35.00		35.00				

Justificación : La actividad alcanzó un nivel de desempeño Satisfactorio con el 94.2% de avance respecto a la meta programada. No obstante, el registro de 3 unidades por debajo del objetivo se atribuye directamente a la ruptura del Supuesto externo de gestión. A pesar de que la Unidad Responsable mantuvo la capacidad operativa para el análisis, tres dependencias no presentaron sus solicitudes en tiempo y forma, o bien, los proyectos entregados no cumplieron con la totalidad de los requisitos técnicos para la emisión de la validación organizacional en el periodo reportado. Adicionalmente, no se observó el ritmo constante previsto en el supuesto; la concentración de solicitudes en periodos específicos generó cuellos de botella administrativos en los entes solicitantes, impidiendo que los expedientes fueran integrados con el rigor normativo necesario para su aprobación final dentro del ejercicio fiscal actual. Esta desviación en el comportamiento de las dependencias impactó la meta, aun cuando la gestión de los procesos internos de revisión fue eficiente.

Observaciones :

ACTIVIDAD C0103	Validación Jurídica a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos	Porcentaje de validaciones a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NSAJE/TSRPVJ)*100 NSAJE = Número de solicitudes con análisis jurídico a reglamentos interiores o estatutos orgánicos validados TSRPVJ = Total de solicitudes recibidas para validación jurídica de reglamentos y estatutos orgánicos	ACUMULADO	empresas de oferta exportable apoyadas otorgadas	15.00	100.00		2.00	13.33	25.00	166.67	DOCUMENTO INTERNO- Documentación comprobatoria de análisis jurídicos Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional Mensual---	Las dependencias y entidades presentan su solicitud para el análisis y validación de reglamentos interiores y estatutos orgánicos. Estos cumplen con los requisitos para la emisión de su dictamen de cumplimiento con validación jurídica
		Mide la proporción de validaciones a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos respecto a las solicitudes recibidas por las dependencias y entidades para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos				CONSTANTE	empresas de oferta exportable apoyadas otorgadas	15.00		15.00		15.00				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Diciembre del 2025

Página 5 de 9
Fecha de Impresión 11/02/2026 11:00:38 a. m.
PRBRREP367

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA														
3M02BL1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL														
Objetivos		Indicador					Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		

Justificación : Durante este periodo se trabajaron un total de 13 proyectos, 3 Reglamentos Interiores y 10 Estatutos Orgánicos, de estos se emitió en positivo:
1. Dictamen positivo de Estatuto Orgánico de la Junta Central de Agua y Saneamiento (Anexo 2.1)
2. Predictamen FGE- Dirección General del Centro Estatal de Información, Análisis y Estadística Criminal (Anexo 2.2)

Observaciones :

ACTIVIDAD C0104	Revisión de Manuales de Organización, Procedimientos y de Servicios al Público	Porcentaje de manuales de organización, procedimientos y de servicios al público revisados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NRPM/NSRRM)*100											
		Mide la proporción de revisiones emitidas de manuales de organización, procedimientos y de servicios al público de las dependencias y entidades, con respecto a las programadas para evaluar el cumplimiento de la actualización de los manuales			NRPM = Número revisiones de manuales (organización, procedimientos y de servicios al público) realizadas	ACUMULADO	Revisiones		65.00	100.00		3.00	4.62	85.00	130.77	
					NSRRM = Número de solicitudes de revisión recibidas de manuales (organización, procedimientos y de servicios al público)	CONSTANTE	Revisiones		65.00			65.00		65.00		
															DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las revisiones y validaciones de los manuales de organización, procedimientos y de servicios al público	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de sus manuales. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de su validación jurídico-organizacional
															Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional Mensual----	

Justificación : La actividad reporta un cumplimiento del 130.77%, superando la meta programada de 65 revisiones. Este resultado se deriva del cumplimiento excepcional del Supuesto externo, en el cual las dependencias y entidades no solo presentaron sus solicitudes en tiempo y forma, sino que demostraron una proactividad superior a la tendencia histórica observada en el diagnóstico inicial. El hecho de que la documentación anexa cumpliera con la totalidad de los requisitos desde el primer contacto permitió agilizar el proceso de validación jurídico-organizacional, eliminando los ciclos de corrección previstos y aumentando la capacidad de respuesta de la Unidad Responsable. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo obtienen oportunamente la validación de sus estructuras orgánicas, lo cual activa y agiliza la fase de transición programática para la entrega y dictaminación de sus manuales de organización, procedimientos y servicios al público. Esta prolación normativa garantiza que el incremento en la demanda de manuales esté debidamente sustentado en diseños estructurales autorizados, asegurando la consolidación administrativa y la estandarización de la gestión pública.

Observaciones :

COMPONENTE C02	Sistemas de Control Interno Institucionales fortalecidos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con instrumentos de Control Interno Institucionales fortalecidos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(NDECICIF/DEP)*100											
		Mide la proporción de dependencias y entidades que cuentan con instrumentos de Control Interno Institucionales fortalecidos respecto de dependencias y entidades programadas para evidenciar la eficiencia y eficacia de su operación			NDECICIF = Número de dependencias y entidades que cuentan con instrumentos de Control Interno Institucionales fortalecidos	ACUMULADO	Dependencias y entidades		68.00	100.00		9.00	13.24	68.00	100.00	
					DEP = Dependencias y entidades programadas	CONSTANTE	Dependencias y entidades		68.00			68.00		68.00		
															DOCUMENTO INTERNO- Reporte integrador de cumplimiento de instrumentos de control interno (OI), administración de riesgos (AR) y de retroalimentación de Actas de Comités de Control Interno Institucional (COCODIS) de las dependencias y entidades	Las dependencias, entidades y Órganos Internos de Control (OIC) responden a los requerimientos de las disposiciones y la cronología establecida en tiempo y forma. Estas pueden anticipar entregas. Estas pueden incrementar o decrementar sin que ello signifique que disminuya la eficiencia gubernamental.
															Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Semestral----	

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el Componente C02 se reportará semestralmente. Debido al comportamiento derivado del cumplimiento a la cronología y a los supuestos establecidos, se establece una meta esperada por semestre. Sin embargo, los avances pueden variar conforme a dichos supuestos, puesto que las dependencias y entidades, en coordinación con su OIC pueden realizar entregas con anticipación; por lo que se logró alcanzar la meta final en diciembre

Observaciones :

do que

Página 7 de 9
Fecha de Impresión 11/02/2026 11:00:38 a. m.
PRBRREP357



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Diciembre del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																
3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos	
COMPONENTE C04	Estrategia de profesionalización de la administración pública implementada	Porcentaje de profesionalización implementada	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(AIER/TAIP)*100 AIER = Actividades de Implementación de Estrategia realizadas TAIP = Total de Actividades de Implementación planificadas	ACUMULADO	Actividades	52.00	100.00	0.00	0.00	18.00	34.62	DOCUMENTO INTERNO-Registros y documentos que sustentan las actividades de profesionalización Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Semestral----	La estrategia de profesionalización es correcta y eficazmente implementada en las dependencias y entidades de las Administración Pública Estatal	
		Grado de avance en la implementación de la estrategia de profesionalización de la administración pública, en función de las acciones programadas para asegurar un servicio público más competente y profesionalizado				CONSTANTE	Actividades	52.00		52.00		52.00				
Justificación : No se cumple con la meta derivado de agentes externos a este Departamento, ya que los lineamientos y normativas se encuentran bajo la opinión de la Secretaría de Hacienda, y del Centro Evaluador dependen de la liberación de presupuesto para pagar los certificados a la entidad certificadora																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0401	Selección de instructores capacitados	Porcentaje de instructores seleccionados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(ICS/TIR)*100 ICS = Instructores Capacitados Seleccionados TIR = Total de Instructores Requeridos	ACUMULADO	Instructores	40.00	100.00	7.00	17.50	40.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Constancias de instructores Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Mensual----	Las capacitaciones son impartidas por instructores capaces y preparados	
		Mide la proporción de instructores capacitados que han sido seleccionados en relación con el total de instructores requeridos, para asegurar la adecuada cobertura de capacitación				CONSTANTE	Instructores	40.00		40.00		40.00				
Justificación : Se seleccionó a tres instructores para impartir capacitación en este mes, se recibió planeación de sus capacitaciones, se les entregó constancia y se les envió retroalimentación del curso.																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0402	Verificación de participación en las capacitaciones programadas	Porcentaje de Participación de Servidores Públicos en Capacitación	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(PSPV/PSPPP)*100 PSPV = Participación de Servidores Públicos Verificada PSPPP = Participación de Servidores Públicos Programada	ACUMULADO	empresas de oferta exportable apoyadas otorgadas	15,000.00	100.00	526.00	3.51	13,447.00	89.65	DOCUMENTO INTERNO-Registros y documentos que sustentan las personas capacitadas Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual----	Las personas servidoras públicas que son candidatos a certificarse, reciben sus cédulas de evaluación en tiempo y forma	
		Proporción de servidores públicos que han participado efectivamente en las capacitaciones programadas en relación con el total de participantes previstos, para asegurar la participación adecuada y la efectividad de las capacitaciones				CONSTANTE	empresas de oferta exportable apoyadas otorgadas	15,000.00		15,000.00		15,000.00				
Justificación : Se registró la participación de 526 personas servidoras públicas en las capacitaciones coordinadas por el Departamento de Profesionalización.																
Observaciones :																
ACTIVIDAD C0403	Evaluación de competencias laborales realizadas	Porcentaje de evaluaciones de competencias laborales	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(ER/EP)*100 ER = Evaluaciones Realizadas EP = Evaluaciones Programadas	ACUMULADO	Evaluaciones	50.00	100.00	0.00	0.00	51.00	102.00	DOCUMENTO INTERNO-Cédulas de evaluación con dictamen y firmas Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual----	Las personas servidoras públicas que son candidatos a certificarse, reciben sus cédulas de evaluación en tiempo y forma	
		Proporción de evaluaciones de competencias laborales concretadas, en relación con las planificadas, para asegurar el cumplimiento efectivo de las funciones del centro				CONSTANTE	Evaluaciones	50.00		50.00		50.00				

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Diciembre del 2025

Página 9 de 9
Fecha de Impresión 11/02/2026 11:00:38 a. m.
PRBRREP367

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA															
3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL															
Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Dimensión/ Frecuencia/Traectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

Justificación : Se cumplió con la meta anual en el mes de noviembre.

Observaciones :

ACTIVIDAD C0404	Emisión de normatividad de profesionalización	Porcentaje de normatividad de profesionalización emitida	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(NE/NP)*100									DOCUMENTO INTERNO- Publicaciones en el POE, minutos de trabajo y tarjetas informativas. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Mensual----	Las dependencias y entidades cuentan con una adecuada normatividad de profesionalización
					NE = Normatividad emitida	ACUMULADO	Normalidad	2.00	100.00	2.00	100.00	2.00	100.00		
					NP = Normatividad programada a emitir	CONSTANTE	Normalidad	2.00		2.00		2.00			

Justificación : Se dan por emitidos 2 documentos normativos por parte del Departamento de Profesionalización: "Lineamientos para el reclutamiento y selección de las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal" y la "Estrategia para la Profesionalización del Servicio Público del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua" y se queda a la espera de su respectiva formalización.

Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Período

Responsable del Programa

Lic. Laura Gurza Jaidar
Subsecretaría de Buen Gobierno

Responsable del Ent. Público

Lic. Roberto Javier Fierro Duarte
Secretario de la Secretaría de la Función Pública