

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
3MPP01 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL

Ejército Público		Ejército Público		Ejército Público		Ejército Público		Ejército Público	
Programa presupuestario	Definición del Programa	Problemas que atiende el Programa	POBLACIONES	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres		
112322	Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua por medio de herramientas jurídico-organizativas y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.	112322 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	187	0	0	0	0
NO AFECTADA	Dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, que pertenecen a poderes Autónomos del Poder Ejecutivo, Poder Judicial, Poder Legislativo y Poder Judicial Federal.	Dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	24	0	0	0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídicas-organizativas y mecanismos obligados para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos y/o de la Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos, jurídicos-organizativos y mecanismos obligados para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades	163	0	0	0	0	0
POSTERIORA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos y/o de la Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos, jurídicos-organizativos y mecanismos obligados para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos y/o de la Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos, jurídicos-organizativos y mecanismos obligados para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades	89	0	0	0	0	0
ATENIDA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos y/o de la Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos, jurídicos-organizativos y mecanismos obligados para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos y/o de la Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de los criterios normativos, jurídicos-organizativos y mecanismos obligados para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos	Dependencias y entidades	74	0	0	0	0	0
ANEXACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA									
Ejército Público - Tema: Tema Transversal									
OBJETIVO	CO16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficientes, responsables e inclusivas a todos los niveles	CO16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficientes, responsables e inclusivas a todos los niveles	Objetivos de Desarrollo Sostenible						
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la invidencia	E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la invidencia	Plan Nacional de Desarrollo						
OBJETIVO	E20201002 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el quehacer público.	E20201002 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el quehacer público.	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027						
OBJETIVO	P014020001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño profesional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo con un enfoque preventivo, de autogestión y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados	P014020001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño profesional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo con un enfoque preventivo, de autogestión y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados	Programa de Mediano Plazo 2022-2027						
PRESUPUESTO DEL PROGRAMA									
Autorizado		Manual		Atendido		Acumulado		Gasto	
34,403,029.03		2,832,796.02		34,435,029.03		34,704,000.81		5,555,079.38	
Total de indicadores en el año		Indicadores con avances programados en el período		Indicadores con avances		Indicadores sin avances		Indicadores sin avances - Con justificación	
19		12		7		12		12	
								% de gasto / modificado	
								16.01	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2025

Página 2 de 9
 Fecha de Impresión: 03/02/2025 01:58:56 p. m.
 PROBRREP7M7

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
3M23R1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Definición del Programa
 Programa presupuestario
 Esta Política
 Problema que atiende el Programa

112232 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y elevar la gestión y el servicio públicos

Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, por medio de herramientas jurídico-organizativas y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.

Clave	Descripción	Origen	Intencionalidad	Ponderación	Anticipo	Modificado	Quito	Virtido
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	3M20R1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	0.45%	154,077.00	803,148.03	719,071.03	154,077.00
1321699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	3M27R1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	99.55%	34,230,932.03	33,090,852.78	4,896,508.35	28,993,944.43
		Total de presupuesto		100.00%	34,485,009.03	34,794,000.81	5,615,579.38	29,148,021.43

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA													
3102811 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL													
Nivel / Referencia	Objetivo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Presumida / Ejecutoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación	Supuestos
								Actual	Aspirante	Av. Men.	Valor Logrado Actualizado		

FIN	Contribuir a eficientar la gestión y Promover el desarrollo profesional integral de los servidores públicos a través de un programa integral de capacitación y actualización profesional para fortalecer las competencias y habilidades que hacen posible el desarrollo profesional integral de los servidores públicos.	Indicador de Eficiencia y Profesionalización	POC/DEDO, SUP	Eficiencia	SC/DVE = Sumatoria de calificaciones individuales de las Dependencias y Entidades / Total de Dependencias y Entidades que cuentan con una calificación asignada	ACUMULADO	Calificación	72.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO: Reporte de calificaciones de servidores públicos y Entidades de la Administración Pública Estatal. Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública. Avance:...	Las dependencias, entidades y Organismos de Control (OC) requerimientos de las dependencias y la cronología interna. El promedio general incrementará o disminuirá en función de la eficiencia gubernamental.
-----	--	--	---------------	------------	---	-----------	--------------	-------	------	------	------	------	------	------	--	---

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el FIN se reportará anualmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presente resultados con anticipación, conforme a los supuestos establecidos. Conforme a la cronología establecida, la meta final deberá reportarse en el mes de diciembre de este año.

Observaciones :

PROPOSITO	Descripción del Propósito	Porcentaje de Dependencias	Porcentaje de Entidades	Indicador	Clasificación	Unidad de Medida	Meta	Avance	Medio de Verificación	Supuestos			
PROPOSITO	Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con personalización y desarrollo profesional para estandarizar y mejorar la calidad y el servicio públicos.	100.00	100.00	DEBAPDA/DVE/ET/100	CONSTANTE	Dependencias y Entidades	45.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO: Reporte de dependencias y entidades que realizaron acciones de actualización y desarrollo profesional. Subsecretaría de Buen Gobierno y Normatividad e Innovación Institucional. Avance:...	Las dependencias y entidades deberán los requerimientos de la Normatividad Vigente.

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el PROPOSITO se reportará anualmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presente resultados con anticipación, conforme a los supuestos establecidos. Conforme a la cronología establecida, la meta final deberá reportarse en el mes de diciembre de este año.

Observaciones :

COMPONENTE	Descripción del Componente	Porcentaje de Dependencias	Porcentaje de Entidades	Indicador	Clasificación	Unidad de Medida	Meta	Avance	Medio de Verificación	Supuestos			
COMPONENTE	Documentos normativos entregados	100.00	100.00	DNE/DNP/100	CONSTANTE	Documentos	55.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO: Documentos que sustentan las solicitudes para el análisis y validación de sus estructuras orgánicas, acuerdos de cumplimiento de obligaciones y reportes de actividades. Entidad responsable de la validación de los requisitos para la emisión de servicios públicos. Subsecretaría de Buen Gobierno y Normatividad e Innovación Institucional. Semestral:...	Las dependencias y entidades presentarán sus solicitudes para el análisis y validación de sus estructuras orgánicas, acuerdos de cumplimiento de obligaciones y reportes de actividades. Entidad responsable de la validación de los requisitos para la emisión de servicios públicos. Subsecretaría de Buen Gobierno y Normatividad e Innovación Institucional. Semestral:...

Justificación : En este mes no se encuentran documentos normativos alineados.

Observaciones :



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA															
3182821 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL															
Objetivos		Indicador		Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación							
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Truncamiento	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reportado	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu	Verificación	Sugerencias
ACTIVIDAD C3101	Emisión de opiniones sobre instrumentos jurídicos relacionados a la eficiencia gubernamental	Porcentaje de opiniones emitidas	Porcentaje	Gráfica Mensual ASCENDENTE	NOIJOE = Número de opiniones jurídicas organizacionales emitidas NOOPJOR = Número de solicitudes para opinionar jurídico organizacional recibidas	ACUMULADO CONSTANTE	Opiniones	31.00	100.00	1.00	3.23	2.00	6.45	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan la opinión sobre instrumentos jurídicos y organizacionales emitidos por la Secretaría de Buen Gobierno	Emisión de normatividad u opinión sobre instrumentos jurídicos y eficiencia gubernamental
ACTIVIDAD C3102	Revisión jurídico-organizacional de estructuras organizacionales	Porcentaje de estructuras organizacionales revisadas	Porcentaje	Gráfica Mensual ASCENDENTE	NOEENSREBP=100 NREE = Número de revisiones de estructuras organizacionales emitidas NSREBP = Número de solicitudes de revisiones de estructuras programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Revisiones	35.00	100.00	0.00	0.00	3.00	8.57	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las opiniones y visiones buenas o malas emitidas por el análisis y opinión de las dependencias organizacionales de la Subsecretaría de Buen Gobierno	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y opinión de las dependencias organizacionales de la Subsecretaría de Buen Gobierno con los requisitos para la emisión de su validación jurídica y documental. Tienen a disposición toda la información que les sea de utilidad para la administración
ACTIVIDAD C3103	Validación jurídica a Reglamentos Internos y Estatutos Organizacionales	Porcentaje de validaciones a Reglamentos Internos y Estatutos Organizacionales	Porcentaje	Gráfica Mensual ASCENDENTE	NSALET/ISBPJ*100 NSAJE = Número de solicitudes con análisis jurídico a reglamentos internos o estatutos organizacionales validados	ACUMULADO CONSTANTE	empresas de utilidad pública, empresas de servicios públicos, empresas de actividades económicas, empresas de actividades de servicios, empresas de actividades de apoyo	15.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las opiniones y visiones buenas o malas emitidas por el análisis y opinión de las dependencias organizacionales de la Subsecretaría de Buen Gobierno	Las dependencias y entidades presentan su solicitud de validación de reglamentos internos y estatutos organizacionales. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de su declaración jurídica con validación jurídica

Justificación: "1) Se emite Análisis Jurídico sobre BId de la SDHJPC, en cuanto al desarrollo de sus atribuciones en materia de Participación Ciudadana (Anexo 1.1)"

Observaciones:

Justificación: "No se registraron solicitudes durante el mes, por lo tanto, no se realizaron acciones"

Observaciones:

Justificación: "Este mes no se emitieron dictámenes en positivo sobre Reglamentos Internos y Estatutos Organizacionales, ya que los proyectos en curso aún se encuentran en proceso. Durante el periodo, se trabajó en un total de 16 proyectos, 8 correspondientes a Reglamentos Internos y 8 a Estatutos Organizacionales. En el periodo anterior se emitieron 11 dictámenes en positivo sobre Reglamentos Internos y Estatutos Organizacionales, 7 correspondientes a Reglamentos Internos y 4 a Estatutos Organizacionales. 2. Secretaría de Puntos y Comunidades Indígenas. (Anexo 1.2)"

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2025

Objetivos		Indicador										Meta		Averces del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Dirección / Inversión	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Valor Reprng	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Jan.	Valor Logrado Acumulado	Av. Act.	Verificación	Supuestos						
ACTIVIDAD C014	Revisión de Manuales de Organización, Procedimientos y de Servicios al Público	Porcentaje de manuales de organización, procedimientos y de servicios al público revisados	Porcentaje	Gráfica Mensual	$\frac{NRPV + \text{Número revisiones de manuales (organización, procedimientos y de servicios al público) realizadas}}{SOPV + \text{Número solicitudes de revisión de manuales (organización, procedimientos y de servicios al público)}} \times 100$	ACUMULADO	Revisores	55.00	100.00	5.00	7.69	6.00	9.23	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las acciones y actividades realizadas y organizadas. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de la Subsecretaría de Buen Gobierno su validación jurídica- Dirección General de Normación e Innovación Institucional- Mensual-	Las dependencias y entidades presentarán sus solicitudes para el análisis y validación de los manuales. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de la Subsecretaría de Buen Gobierno su validación jurídica- Dirección General de Normación e Innovación Institucional- Mensual-						
COMPOENTE C02	Sistemas de Control Interno Institucionales fortalecidos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con los requisitos de Control Interno Institucionales fortalecidos	Porcentaje	Gráfica Semestral	$\frac{NDEICIF + \text{Número de dependencias y entidades con instrumentos de Control Interno Institucionales fortalecidos}}{NDEICIF + \text{Número de dependencias y entidades programadas}} \times 100$	ACUMULADO	Dependencias y entidades	68.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Las dependencias, Entidades y Organismos de Control Interno (OCIs) administradores de riesgos (ARI) y requerimientos de las dependencias y entidades establecidas en tiempo y forma. (COGADIS) las dependencias y entidades que no cumplen con los requisitos para el fortalecimiento de Control Interno Institucional- Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gobernanza- Semestral-	Las dependencias, Entidades y Organismos de Control Interno (OCIs) administradores de riesgos (ARI) y requerimientos de las dependencias y entidades establecidas en tiempo y forma. (COGADIS) las dependencias y entidades que no cumplen con los requisitos para el fortalecimiento de Control Interno Institucional- Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gobernanza- Semestral-						
ACTIVIDAD C001	Superar las deficiencias de las herramientas de Control Interno	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con los requisitos de Control Interno	Porcentaje	Gráfica Mensual	$\frac{SCDIVE + \text{Superaciones de Control Interno a Dependencias y Entidades}}{SCDIVE + \text{Superaciones a Dependencias y Entidades programadas}} \times 100$	ACUMULADO	Superaciones	74.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Las dependencias, Entidades y Organismos de Control Interno (OCIs) formalización de herramientas de Control Interno por parte de las dependencias y entidades establecidas en tiempo y forma. Estas pueden ser: Dependencias y Entidades de Control Interno y Fortalecimiento de la Gobernanza- Mensual-	Las dependencias, Entidades y Organismos de Control Interno (OCIs) formalización de herramientas de Control Interno por parte de las dependencias y entidades establecidas en tiempo y forma. Estas pueden ser: Dependencias y Entidades de Control Interno y Fortalecimiento de la Gobernanza- Mensual-						

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el Componente C02 se reportará semestralmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presente resultados con anticipación, conforme a los supuestos establecidos.

Observaciones :

Justificación : De conformidad a la cronología y a los supuestos establecidos, se espera que esta Actividad Inicie presentación de resultados a partir del mes de mayo, por lo que durante los meses que se reportan, la cifra de avance corresponde a cero. Sin embargo, los avances pueden variar más con mas conforme a dichas supuestas, dado que las dependencias y entidades, en coordinación con su OIC pueden realizar entregas con anticipación. Dada la posibilidad de entregas establecidas en la cronología, se espera contar con la totalidad de la meta de esta Actividad a más tardar en el mes de octubre de este año.

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2025

14 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA															
3M2B2.1 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL															
Objetivo					Indicador										
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Periodicidad	Fórmula / Verbales de la Fórmula	Cualificación	Unidad de Medida	Valor Prog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Man.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Siguientes
ACTIVIDAD C301	Promoción de actividades de Cultura Institucional y Anticorrupción	Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional y anticorrupción	PORCENTAJE	Grado Mensual ASCENDENTE	(NAIPCP/NAIPCP)*100	ACUMULADO	Actividades	19.00	100.00	25.00	131.58	29.00	152.63	DOCUMENTO INTERNO- Registros y documentos que sustentan las actividades de cultura institucional y anticorrupción. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control y Fortalecimiento de la Gestión Pública. Mensual----	Las dependencias y entidades realizan actividades en esta política, atendiendo los requerimientos normativos establecidos en los requerimientos de la Subsecretaría de Buen Gobierno.
Justificación : Se sobre pasa la meta debido a las inclusion de nuevas actividades derivadas de la Estrategia de Integridad y Anticorrupción. Observaciones :															
ACTIVIDAD C302	Promoción de actividades de Ética Pública	Porcentaje de actividades que promueven la ética pública	PORCENTAJE	Grado Mensual ASCENDENTE	(NAIPPE/NAIPPE)*100	ACUMULADO	Actividades	135.00	100.00	22.00	16.30	33.00	24.44	DOCUMENTO INTERNO- Registros y documentos que sustentan las actividades de ética pública. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control y Fortalecimiento de la Gestión Pública. Mensual----	Las dependencias y entidades realizan actividades en esta política, atendiendo los requerimientos normativos establecidos en los requerimientos de la Subsecretaría de Buen Gobierno.
Justificación : Se sobre pasa la meta debido a las inclusion de nuevas actividades derivadas de la Estrategia de Integridad y Anticorrupción. Observaciones :															
COMPONENTE C04	Estrategia de profesionalización de la administración pública implementada	Porcentaje de profesionalización implementada	PORCENTAJE	Grado ASCENDENTE	(AERT/TAIP)*100	ACUMULADO	Actividades	52.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Registros y documentos que sustentan las actividades de profesionalización de la administración pública. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control y Fortalecimiento de la Gestión Pública. Semestral----	La estrategia de profesionalización es correcta y eficazmente implementada en las dependencias y entidades del Poder Estatal.
Justificación : Este indicador se vera impactado semestralmente Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Febrero del 2025

Objetivos		Indicador		Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos					
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Espectro	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regro	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Ben	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD	Emisión de normatividad de profesionalización	Porcentaje de normatividad de profesionalización emitida	Porcentaje	Escalon Serenata ASCENDENTE	$NE = \frac{Normalidad\ emitida}{(NE/NP) \cdot 100}$ $NP = \text{Normalidad programada a emitir}$	ACUMULADO	Normalidad Normalidad	2.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO. Peticiones en el POE, emisoras, estrategia y boletines informáticos. Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y fortalecimiento de la Dirección Judicial Mensual	Las dependencias y entidades cuentan con una estrategia formalizada de profesionalización

Justificación : Se emite proyecto de la Estrategia de Profesionalización a la Secretaría de Hacienda para opinión.

Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa


 Lic. Laura Griza Alder
 Subsecretaría de Buen Gobierno

Responsable del Ente Público


 Lic. Roberto Javier Fierro Duarte
 Secretario de la Secretaría de la Función Pública