

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Segundo Trimestre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

3M2511 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector parastatal, por medio de herramientas organizacionales y de instrumentos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.

REFERENCIA	Programa presupuestario	Definición del Programa	Problema que atiende el Programa	108722 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua carecen de herramientas, metodologías y mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio público.
NO AFECTADA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Entidades que no forman parte del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades
OBJETIVO	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades
POSTERIORA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades
ATENCIÓN	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades

ALINEACION A INSTRUMENTOS DE PLANEACION ESTRATEGICA

E2027 - BIEN GOBIERNO, CERCAÑO Y CON INSTITUCIONES SOLIDAS - BIEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACION CIUDADANA - TRANSPARENCIA Y RENDICION DE CUENTAS

Objetivo de Desarrollo Sostenible

OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficientes, responsables e inclusivas a todos los niveles

Plan Nacional de Desarrollo

E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la invidual

Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027

E20201002 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente al quehacer público.

Programas de Mediana Pauta 2022 -2027

PS14020001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño evaluador de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, con un enfoque preventivo, de autoevaluación y evaluación para la mejora de los procesos y resultados.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

OBJETIVO	Programa de Mediana Pauta 2022 -2027	Presupuesto del Programa	Programa de Mediana Pauta 2022 -2027	Presupuesto del Programa
Autofinanciado	Segundo Trimestre	Gasto	Autofinanciado	Acumulado
6,748,586.27		1,756,670.38	6,748,586.27	6,704,694.14
				3,401,730.13
				% de gasto / modificado 50.74

TEMA	TEMA - Tema Transversal	Alcance del Desarrollo Sostenible	Indicadores con avances programado en el periodo	Indicadores con avances	Indicadores sin avances	Indicadores sin avances - Con justificación
15			13	14	1	1
Total de indicadores en el año						

12

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
 SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Segundo Trimestre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
 3M02RL1 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL

Ente Público
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector parastatal, por medio de herramientas organizacionales y de lineamientos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.
 108727 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua carecen de herramientas, metodologías y mecanismos para estandarizar y mejorar la gestión y el servicio público.

Clave	Descripción	Origen	Intervenciones	Porcentaje	Atendido	Modificado	Gasto	Variación
1110199	REQUISOS DEL ESTADO	REQUISOS FISCALES	3M02RL1 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL	1.86%	725,232.28	119,813.10	54,994.48	64,618.62
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO	FINANCIAMIENTO INTERNO	3M02RL1 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	REQUISOS FEDERALES	3M02RL1 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL	98.14%	6,623,353.99	6,585,081.04	3,306,635.65	3,238,445.39
Total de presupuesto				100.00%	6,748,586.27	6,704,894.14	3,461,630.13	3,303,064.01

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Segundo Trimestre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA															
3002R1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL															
Indicador															
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Valor de Objetivo	Tipología / Dirección / Proceso	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta	Avances del indicador	Medio de Verificación	Signos				
COMPONENTE C01	Herramientas Jurídico organizacionales con responsabilidades alineadas	Porcentaje de herramientas organizacionales que se alinean a las atribuciones y responsabilidades institucionales de las dependencias y entidades	Porcentaje	Grado Semestral ASCENDENTE	CHOAE=CHQAP*100 CHOAE = Cantidad de herramientas organizacionales alineadas a las dependencias y entidades CHQAP = Cantidad de herramientas organizacionales alineadas a las dependencias y entidades programadas	ACUMULADO	Herramientas	51.00	9.00	17.65	25.00	43.02			
		Mide la proporción de herramientas jurídico organizacionales que se alinean a las atribuciones y responsabilidades institucionales de las dependencias y entidades programadas					Herramientas	51.00	51.00			51.00	43.02	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.....	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atender el seguimiento requerido
Justificación Trimestral: Se cumple con lo programado.															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0102	Validación de estructuras orgánicas	Porcentaje de validaciones de estructuras orgánicas	Porcentaje	Grado Semestral ASCENDENTE	(NVE/NVEP)*100 NVE = Número de validaciones de estructuras de NVEP = Número de validaciones de estructuras programadas	ACUMULADO	Validaciones	31.00	199.00	12.00	38.71	28.00	31.00	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.....	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atender el seguimiento requerido
Justificación Trimestral: Se cumple con lo programado.															
Observaciones:															
ACTIVIDAD C0102	Análisis de Instrumentos Jurídicos	Porcentaje de análisis jurídicos emitidos sobre proyectos de iniciativas de leyes, normativas y disposiciones de carácter general de competencia de la Secretaría	Porcentaje	Grado Semestral ASCENDENTE	(NAE/NAJS)*100 NAE = Número de análisis jurídicos emitidos NAJS = Número de análisis jurídicos Solicitados	ACUMULADO	Solicitudes	31.00	100.00	6.00	19.35	20.00	31.00	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección General de Servicios de Atención Ciudadana y Equidad de Género Secretaría de la Función Pública MENSUAL.....	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atender el seguimiento requerido

14

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Segundo Trimestre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

310201 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Regrog.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado	Av. Acu.		

Justificación Trimestral: 1) Se emite opinión jurídica de Estructura Organizativa de la Universidad Tecnológica de Parral (Anexo 1.1)
 2) Se emite opinión jurídica de Proyecto reforma Reglamento de la Ley de Participación Ciudadana (Anexo 1.2)
 3) Se emite opinión jurídica de Estructura Organizativa de Coordinación de Comunicación (Anexo 1.3)

Observaciones:

ACTIVIDAD C0103 Revisión a manuales organizacionales y procedimientos
 Mide la proporción de manuales de organización y/o de procedimientos actualizados y administrativos revisados y/o documentados
 Mide la proporción de manuales de organización y/o de procedimientos actualizados y administrativos con respecto de documentos programados

PERCENTAJE: Gestión Mensual ASCENDENTE
 (MANUAL/MOPR)*100
 NAIOPD = Número de manuales organizacionales y/o procedimientos administrativos programados
 MOPR = Manuales organizacionales y/o procedimientos programados

Justificación Trimestral: Se revisaron las solicitudes recibidas en el mes

Observaciones:

ACTIVIDAD C0104 Revisión Jurídica a Reglamentos Internos y Estándares Organicos
 Mide la proporción de dependencias y entidades que cuentan con reglamentos y/o estándares orgánicos respecto a las solicitudes recibidas por las dependencias y entidades

PERCENTAJE: Gestión Mensual ASCENDENTE
 (SAE/TSRPVJ)*100
 SAE = Número de solicitudes con análisis jurídico
 TSPRVJ = Total de solicitudes recibidas para validación jurídica de reglamentos y estándares orgánicos

Justificación Trimestral: 1. Se emite dictamen Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común (Anexo 2.1)

Observaciones:

COMPONENTE C02 Sistema de Control Interno Institucional (SCII) Fortalecidos
 Mide la proporción de dependencias y entidades que cuentan con el Sistema de Control Interno Institucional (SCII) fortalecido respecto de dependencias y entidades programadas

PERCENTAJE: Gestión Semestral ASCENDENTE
 (DESCRIBER)*100
 DESCRIBER = Número de dependencias y entidades que cuentan con un SCII fortalecido
 DEP = Dependencias y entidades programadas

DOCUMENTO INTERNO-Archivos de la Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común con las acciones correspondientes y las dependencias y entidades que se requieren en tiempo y forma
 DESCRIBER =

DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Planeación de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL =

DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección de Servicios de Innovación Jurídica de la Dirección General de la Función Pública MENSUAL =

PF



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Segundo Trimestre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
 300201.1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Demanda / Frecuencia/Tiempo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance del Indicador			Medio de Verificación	Supuesto		
								Valor Prop.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log. Acumulado			Av. Acu.	
COMPONENTE C03	Cultura Institucional y Ética Pública promovidas	Porcentaje de servidores públicos que promueven una cultura institucional y de ética pública	PORCENTAJE	Encuesta Semestral ASCENDENTE	(NSPC/NSPP)*100	ACUMULADO	Actividades	133.00	100.00	62.00	46.62	118.00	133.00	84.72	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública SEMESTRAL	Existe disposición, eficiencia y eficacia por parte de las dependencias y entidades de la Administración y entidades a servidores y servidores públicos para participar en las actividades de cultura institucional y ética pública
		Meta: la proporción de que promueven una cultura institucional y de ética pública, sobre las actividades programadas que promueven una cultura institucional y de ética pública			realizadas que cultura institucional y de ética pública	CONSTANTE	Actividades	133.00		133.00						

Justificación Trimestral: Se cumplió con la meta programada.

Observaciones:

ACTIVIDAD C0301	Capacitación de Servidores Públicos	Porcentaje de servidores públicos capacitados	PORCENTAJE	Gestión Mensual ASCENDENTE	(NSPC-NSPP)*100	ACUMULADO	Servidores Públicos	15,000.00	100.00	48,545.00	323.63	55,600.00	370.67	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Existe la autorización por parte de las dependencias y entidades a servidores y servidores públicos para participar en las actividades de capacitación	
		Meta: la proporción de servidores públicos efectivamente capacitados para mejorar su desempeño sobre los programados			NSPC = Número de servidores públicos capacitados NSPP = Número de servidores públicos capacitados para Capacitar	CONSTANTE	Servidores Públicos	15,000.00		15,000.00						

Justificación Trimestral: Se sobrepasa la meta debido a la nueva estrategia de capacitación derivada del convenio firmado con el Instituto Estatal Electoral para implementar de acciones en materia de Bindeg Electoral mediante la plataforma electrónica de capacitación en el tema electoral.

Observaciones:

ACTIVIDAD C0302	Promoción de la cultura Institucional	Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional	PORCENTAJE	Gestión Mensual ASCENDENTE	(NARC/NARCI)*100	ACUMULADO	Actividades	18.00	100.00	10.00	53.56	18.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Dependencias y Entidades implementan las actividades de cultura institucional	
		Meta: la proporción de actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública sobre las actividades programadas que promueven una cultura institucional			NARCI = Número de actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública NARCE = Número de actividades programadas que promueven una cultura institucional	CONSTANTE	Actividades	18.00		18.00						

Justificación Trimestral: Se cumplió con la meta programada.

Observaciones:

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Segundo Trimestre del 2024

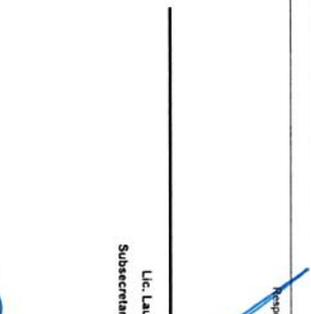
Página 3 de 8
 Fecha de Impresión: 04/09/2024 01:04:33 p. m.
 PROBRERYSIA

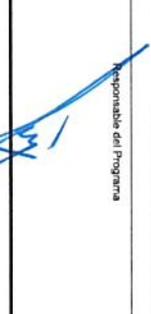
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avance del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos	
								Valor Propog.	Meta	Valor Log del Trimestre	Av. Trim.	Valor Log Acumulado	Av. Acu.			
ACTIVIDAD C033	Promoción de la ética pública de la Administración Pública Estatal	Porcentaje de actividades que promueven la ética pública	PORCENTAJE	Creación Nueva ASCENDENTE	$\frac{NARPEP}{NARPEP} \times 100$ NARPEP = Número de actividades realizadas que promueven la ética pública MORPEP = Número de actividades programadas que promueven la ética pública	ACUMULADO	Actividades	115.00	100.00	52.00	45.22	101.00	115.00	87.23	DOCUMENTO INTERNO-Activo de la Dependencia y Entidades implementan las actividades de ética pública en la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	

Justificación Trimestral: Se cumplió con la meta programada.

Observaciones:

Responsable del Programa


 Lic. Laura Guzmán Jaldar
 Subsecretaría de Bien Gobierno


 Responsable del Ente Público
 Lic. Roberto Javier Fierro Duarte
 Secretario de la Secretaría de la Función Pública