

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2025

Página 2 de 8
 Fecha de Impresión: 03/06/2025 04:20:55 p. m.
 PROBEREPA7

Ente Público
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que aborda el Programa

Clave
 1110189
 1521699

Descripción
 Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, por medio de herramientas jurídico-organizativas y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.
 112232 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio públicos

Origen
 RECURSOS FISCALES
 RECURSOS FEDERALES

Intervenciones
 3M078L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL
 3M078L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

PORCENTAJE DE EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Porcentaje
 0.45%
 99.55%

Autorizado
 154,077.00
 34,250,952.03

Modificado
 803,146.01
 33,795,494.49

Gasto
 753,548.01
 7,203,656.48

Verdón
 149,597.00
 26,091,748.01

Total de presupuesto
 24,455,020.83
 34,098,530.20
 6,487,264.49
 26,241,345.01

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA												
304221 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL												
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta			Método de Verificación	Supuestos
								Valor Repor.	Meta	Valor Logrado del mes		

FIN	Contribuir a eficientar la gestión y promover la calidad del servicio público, a través de un programa integral de profesionalización de los servidores públicos que hacen parte del servicio público	Integrar en la Administración Pública Estatal	PROCED. SUR	Estrategia Anual	ASCENDENTE	SCDVE = Sumatoria de calificaciones integrales de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal DVECI = Total de Dependencias y Entidades que cuentan con una calificación integral	ACUMULADO	Calificación Dependencias y Entidades	72.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Reporte de Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Organización y Talento Humano Anual	Las dependencias, Entidades y Organismos Públicos (OIG) responden a los requerimientos de las dependencias y la cronología establecida en tiempo y forma. La evaluación de calificación puede incrementarse o decrecerse en que ello signifique que disminuya la eficiencia gubernamental.
									72.00		72.00		72.00			

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el FIN se reportará anualmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presente resultados con anticipación, conforme a los supuestos establecidos. Conforme a la cronología establecida, la meta final deberá reportarse en el mes de diciembre de este año.

PROPOSITO	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Man.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Método de Verificación	Supuestos
Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar servicios públicos	Porcentaje de dependencias y entidades que cuentan con su profesionalización y desarrollo administrativo	ASCENDENTE	DERAPUA/DVEI*100	Dependencias y entidades	45.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Reporte de dependencias y entidades que realizan acciones de profesionalización y desarrollo administrativo	Las dependencias y entidades atienden los requerimientos de la normatividad vigente
Mide la proporción de dependencias y entidades que implementan la profesionalización y desarrollo administrativo para regular la gestión y el servicio públicos					DVEI = Total de Dependencias y Entidades en el estado de Chihuahua	CONSTANTE	Dependencias y entidades	45.00			45.00		Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Anual	

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el PROPOSITO se reportará anualmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presente resultados con anticipación, conforme a los supuestos establecidos. Conforme a la cronología establecida, la meta final deberá reportarse en el mes de diciembre de este año.

COMONENTE	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Man.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Método de Verificación	Supuestos
CGI	Documentos normativos entregados	Porcentaje de documentos normativos entregados	ASCENDENTE	Estrategia Anual	DNE = Documentos normativos entregados DNP = Documentos Normativos Programados	ACUMULADO	Documentos	55.00	100.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las solicitudes para el análisis y validación de sus atribuciones, responsabilidades y competencias para regular el programa de manera efectiva el cumplimiento de los objetivos institucionales	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de sus atribuciones, responsabilidades y competencias para regular el programa de manera efectiva, así como requisitos para la emisión de autorizaciones, procedimientos y Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Semestral

Justificación : Este indicador se vera impactado semestralmente

Observaciones :



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Marzo del 2025

Objetivos		Indicador		Meta		Avance del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos				
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Repteg	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD CR101	Emisión de opiniones sobre instrumentos jurídicos organizacionales alineados a la eficiencia gubernamental	Porcentaje de opiniones emitidas*	PORCENTAJE	Gráfica Mensual ASCENDENTE	(NO)CENSOP*JOPJ*100	ACUMULADO	Opiniones	31.00	100.00	31.00	6.45	4.00	12.90	DOCUMENTO INTERNO: Documentos que sustentan la opinión sobre las solicitudes organizacionales alineados a la eficiencia gubernamental	Emisión de normatividad u opinión sobre instrumentos jurídicos organizacionales alineados a la eficiencia gubernamental
	Made la proporción de las opiniones jurídicas respecto a las solicitudes recibidas para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos	Made la proporción de las opiniones jurídicas respecto a las solicitudes recibidas para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos			NO)OJE = Número de opiniones Jurídico organizacionales emitidas NSOPJOPJ = Número de solicitudes para opinionar jurídico organizacional recibidas	CONSTANTE	Opiniones	31.00		31.00		31.00		DOCUMENTO INTERNO: Documentos que sustentan la opinión sobre las solicitudes organizacionales alineados a la eficiencia gubernamental	Emisión de normatividad u opinión sobre instrumentos jurídicos organizacionales alineados a la eficiencia gubernamental
ACTIVIDAD CR102	Revisión jurídico-organizacional de estructuras orgánicas	Porcentaje de estructuras orgánicas revisadas	PORCENTAJE	Gráfica Mensual ASCENDENTE	(N)RE(EN)SRREPJ*100	ACUMULADO	Revisores	35.00	100.00	35.00	17.14	9.00	25.71	DOCUMENTO INTERNO: Las dependencias y las solicitudes para el análisis y validación de su estructura organizacional. Estas cumplen con los requisitos para la Subsecretaría de Buen Gobierno	Las dependencias y las solicitudes para el análisis y validación de su estructura organizacional. Estas cumplen con los requisitos para la Subsecretaría de Buen Gobierno
	Made la proporción de revisiones emitidas de estructuras orgánicas de las dependencias para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos	Made la proporción de revisiones emitidas de estructuras orgánicas de las dependencias para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos			NR(EE = Número de revisiones de estructuras orgánicas emitidas NSRRREP = Número de solicitudes de revisiones de estructuras programadas	CONSTANTE	Revisores	35.00		35.00		35.00		DOCUMENTO INTERNO: Las dependencias y las solicitudes para el análisis y validación de su estructura organizacional. Estas cumplen con los requisitos para la Subsecretaría de Buen Gobierno	Las dependencias y las solicitudes para el análisis y validación de su estructura organizacional. Estas cumplen con los requisitos para la Subsecretaría de Buen Gobierno
ACTIVIDAD CR103	Validación jurídica a Reglamentos Internos y Estatutos Orgánicos	Porcentaje de validaciones a Reglamentos Internos y Estatutos Orgánicos	PORCENTAJE	Gráfica Mensual ASCENDENTE	(NSA)E(EN)SRPJ*100	ACUMULADO	empresas de otra naturaleza jurídica	15.00	100.00	15.00	6.67	1.00	6.67	DOCUMENTO INTERNO: Documentación comprobatoria de análisis jurídicos	Las dependencias y entidades presentan su solicitud para el análisis y validación de reglamentos internos y estatutos orgánicos
	Made la proporción de validaciones emitidas respecto a las solicitudes recibidas por las dependencias y entidades para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos	Made la proporción de validaciones emitidas respecto a las solicitudes recibidas por las dependencias y entidades para proporcionar una visión sobre el desempeño en el manejo de estos instrumentos			NSA)E) = Total de solicitudes recibidas para validación jurídica de reglamentos y estatutos orgánicos	CONSTANTE	empresas de otra naturaleza jurídica	15.00		15.00		15.00		DOCUMENTO INTERNO: Documentación comprobatoria de análisis jurídicos	Las dependencias y entidades presentan su solicitud para el análisis y validación de reglamentos internos y estatutos orgánicos

Justificación : "Este mes se emitió en positivo: Dictamen Estatuto Orgánico Universidad Tecnológica de Parral (Anexo 2.1). Durante el mes se trabajó un total de 15 proyectos: 7 Reglamentos Internos y 8 Estatutos Orgánicos, los cuales siguen en proceso."

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Marzo del 2025

Objetos		Indicador		Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos					
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tripleta	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Prog.	Meta	Valor Logrado del Mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos

ACTIVIDAD C0104	Revisión de Manuales de Organización, Procedimientos y de Servicios al Público	Porcentaje de manuales de organización, procedimientos y de servicios al público revisados	Porcentaje	Grado Mensual ASCENDENTE	(NPNV*NSRNV)*100	ACUMULADO	Revisións	65.00	100.00	1.00	1.54	7.00	10.77	DOCUMENTO INTERNO- Documentos que sustentan las revisiones y validaciones de los manuales de organización, procedimientos y de servicios al público	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de sus manuales de organización, procedimientos y de servicios al público
		Más la proporción de revisiones emitidas de manuales de organización, procedimientos y de servicios al público de las dependencias y entidades que se encuentran en el cumplimiento de la actualización de los manuales			NSRNV = Número de manuales (organización, procedimientos y de servicios al público) NSRMA = Número de solicitudes de revisión (organización, procedimientos y de servicios al público)	CONSTANTE	Revisións	65.00		65.00		65.00		Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional Mensual	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación jurídica organizacional

Justificación : Se cumplió con lo programado, de acuerdo con el número de solicitudes recibidas, las cuales fueron atendidas en su totalidad dentro del plazo establecido.

COMPONENTE C02	Sistemas de Control Interno Institucionales fortalecidos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con Instrumentos de Control Interno fortalecidos	Porcentaje	Grado Mensual ASCENDENTE	(INDECIJF/DEPT)*100	ACUMULADO	Dependencias y entidades	68.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Reporte integrador de dependencias de control interno (CI), administración de riesgos (ARI) y de instrumentalización de Actas de Comités de Control Interno (CCI) de las dependencias y entidades	Las dependencias, entidades y Organismos Interiores de Control (OIC) requieren de las dependencias y entidades establecidas en tiempo y forma. Estas pueden presentar incrementos o decrementos en el número de dependencias y entidades que disminuye la eficiencia gubernamental.
		Más la proporción de dependencias y entidades que cumplen con Instrumentos de Control Interno fortalecidos respecto de dependencias y entidades programadas para evidenciar la efectividad de su operación			INDECIJF = Número de dependencias y entidades que cuentan con Instrumentos de Control Interno Institucionales fortalecidos DEP = Dependencias y entidades programadas	CONSTANTE	Dependencias y entidades	68.00		68.00		68.00		Subsecretaría de Buen Gobierno Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Semestral	Las dependencias, entidades y Organismos Interiores de Control (OIC) requieren de las dependencias y entidades establecidas en tiempo y forma. Estas pueden presentar incrementos o decrementos en el número de dependencias y entidades que disminuye la eficiencia gubernamental.

Justificación : De conformidad a la programación aprobada para este año, el Componente C02 se reportará semestralmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presente resultados con anticipación, conforme a los supuestos establecidos.

ACTIVIDAD C0301	Superar el cumplimiento de Herramientas de Control Interno	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con Instrumentos de Control Interno	Porcentaje	Grado Mensual ASCENDENTE	(SDPENS/SDTE)*100	ACUMULADO	Supervisiones	74.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Documentación soporte de la instrumentalización de herramientas de control interno por parte de las dependencias y entidades	Las dependencias, entidades y Organismos Interiores de Control (OIC) requieren de las dependencias y entidades establecidas en tiempo y forma. Estas pueden presentar incrementos o decrementos en el número de dependencias y entidades que disminuye la eficiencia gubernamental.
-----------------	--	--	------------	--------------------------	-------------------	-----------	---------------	-------	--------	------	------	------	------	---	---

Justificación : De conformidad a la cronología y a los supuestos establecidos, se espera que esta Actividad Inicie presentación de resultados a partir del mes de mayo, por lo que durante los meses que se reportan, la cifra de avances corresponde a cero. Sin embargo, los avances pueden variar más con más conforme a dichos supuestos, dado que las dependencias y entidades, en coordinación con su OIC pueden realizar entregas con anticipación. Dada la posibilidad de entregas establecidas en la cronología, se espera contar con la totalidad de la meta de esta Actividad a más tardar en el mes de octubre de este año.

Observaciones :



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Marzo del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
 3182521 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Demanda / Frecuencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del indicador		Medio de Verificación	Supuestos	
								Valor Regog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mes.			Valor Logrado Acumulado
ACTIVIDAD C331	Promoción de actividades de Cultura Institucional y Anticorrupción	Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional y anticorrupción	PORCENTAJE	Gestión Mensual ASCENDENTE	$(NARCPEN \times NARCPA) / 100$	CONSTANTE	Actividades	19.00	100.00	0.00	0.00	29.00	152.63	
		Meta: la proporción de actividades que promueven una cultura institucional y anticorrupción respecto a las programadas para promover programas y proyectos en el servicio público			$NARCPA =$ Número de actividades realizadas (ACUMULADO) en el periodo de seguimiento para cultura institucional y anticorrupción $NARCPEN =$ Número de actividades programadas que promueven una cultura institucional y anticorrupción			19.00		19.00		19.00		
													DOCUMENTO INTERNO: Registros y documentos de actividades de cultura institucional y anticorrupción Subsecretaría de Buen Gobierno Director General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Manual:-----	Las dependencias y entidades de ética pública sustentan las actividades de promoción y atención de requerimientos normativos establecidos

Justificación : No se programaron actividades.

Observaciones :

ACTIVIDAD C332	Promoción de actividades de Ética Pública	Porcentaje de actividades que promueven la ética pública	PORCENTAJE	Gestión Mensual ASCENDENTE	$(NARPEEN \times NARPEP) / 100$	ACUMULADO	Actividades	135.00	100.00	24.00	17.78	57.00	42.22	
		Meta: la proporción de actividades que promueven la ética pública respecto a las programadas para promover principios y valores que fortalecen la probidad en el servicio público			$NARPEP =$ Número de actividades realizadas que promueven la ética pública $NARPEEN =$ Número de actividades programadas que promueven una ética pública	CONSTANTE	Actividades	135.00		135.00		135.00		
													DOCUMENTO INTERNO: Registros y documentos que sustentan las actividades de promoción y atención de requerimientos normativos establecidos Subsecretaría de Buen Gobierno Director General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Manual:-----	Las dependencias y entidades de ética pública sustentan las actividades de promoción y atención de requerimientos normativos establecidos

Justificación : Se sobre pasa la meta debido a las inclusion de nuevas actividades derivadas de la Estrategia de Integridad y Anticorrupción.

Observaciones :

COMPONENTE	Estrategia de profesionalización de la administración pública implementada	Porcentaje de profesionalización implementada	FORCENTAJE	Gestión Mensual ASCENDENTE	$(AER) / (TAP) \times 100$	ACUMULADO	Actividades	52.00	100.00	0.00	0.00	52.00	0.00	
C34		Grado de avance en la implementación de la estrategia de profesionalización de la administración pública en función de las acciones programadas para asegurar un servicio público más competente y profesionalizado			$AER =$ Actividades de implementación de la estrategia de profesionalización de la administración pública $TAP =$ Total de Actividades de implementación planificadas	CONSTANTE	Actividades	52.00		52.00		52.00		
													DOCUMENTO INTERNO: Registros y documentos que sustentan las actividades de profesionalización de la administración pública en función de las acciones programadas para asegurar un servicio público más competente y profesionalizado	La estrategia de profesionalización es correcta y eficaz en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal

Justificación : Este indicador se vera impactado semestralmente

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Marzo del 2025

Objetivos		Indicador													
Nivel/ Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Proyección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Cualificación	Unidad de Medida	Valor Programado	Mesa	Valor Logrado del mes	Av. Man.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD C0401	Selección de instructores capacitados	Porcentaje de instructores seleccionados	FORMULARIO	Grado Eficiente ASCENDENTE	ICS = Instructores Capacitados Seleccionados TIR = Total de Instructores Programados	ACUMULADO	Instructores	40.00	100.00	40.00	3.00	7.50	9.00	22.50	DOCUMENTO INTERNO. Constancias de instructores capacitados por instructores capacitados y preparados
Justificación : Se seleccionó a tres instructores para impartir capacitación en este mes, se recibió planeación de sus capacitaciones, se les entregó constancia y se les envió retroalimentación del curso.															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0402	Verificación de participación en las capacitaciones programadas	Porcentaje de Participación de Servidores Públicos en Capacitación	FORMULARIO	Grado Eficiente ASCENDENTE	PSPV = Participación de Servidores Públicos Verificada	ACUMULADO	empresas de oferta	15,000.00	100.00	626.00	4.17	2,674.00	17.83	DOCUMENTO INTERNO. Constancias de personas que asistieron las personas que capacitadas	Las personas servidoras públicas que asistieron las actividades de capacitación
Justificación : Se registró la participación de 626 personas servidoras públicas en las capacitaciones coordinadas por el Departamento de Profesionalización.															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0403	Evaluación de competencias laborales realizadas	Porcentaje de evaluaciones de competencias laborales	FORMULARIO	Grado Eficiente ASCENDENTE	ER = Evaluaciones Realizadas EP = Evaluaciones Programadas	ACUMULADO	Evaluaciones	50.00	100.00	50.00	0.00	50.00	50.00	DOCUMENTO INTERNO. Constancias de personas que asistieron las actividades de capacitación	Las personas servidoras públicas que asistieron las actividades de capacitación
Justificación : No se ha iniciado con el proceso de evaluación de competencias laborales debido a que no se ha liberado el presupuesto para pagar los certificados a la entidad certificadora.															
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Marzo del 2025

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA															
302201 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL															
Objetivos		Indicador		Meta		Avances del Indicador									
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Número del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipos / Dimensiones / Prescencia / Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Programado	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mes	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Método de Verificación	Siguientes
ACTIVIDAD C044	Emisión de normatividad de profesionalización	Porcentaje de normatividad de profesionalización emitida	PORCENTAJE	Gestión Operativa ASCENDENTE	NE = NP/100 NE = Normatividad emitida NP = Normatividad programada a emitir	ACUMULADO CONSTANTE	Normatividad Normatividad	2.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTACIÓN INTERIO- Publicaciones en el POE, minutas de trabajo y tarjetas informativas. Subsecretaría de Buen Gobierno	Las directrices y acciones emitidas en una adecuada normatividad de profesionalización
		Proporción de la normatividad relacionada con la profesionalización que ha sido emitida, revisada o actualizada el último mes, con el marco normativo actualizado que respalda el desarrollo profesional y la mejora continua en la administración pública						2.00		2.00		2.00		Subsecretaría de Buen Gobierno Impreso / Expediente de la Gestión Pública Mensual	
Justificación : Se sostuvo una reunión con la Secretaría de Hacienda para recibir observaciones y propuestas sobre la Estrategia de Profesionalización.															
Observaciones :															
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo															
Responsable del Programa															
Lic. Laura Cirza Jaldar Subsecretaría de Buen Gobierno															
Responsable del Área Pública															
Lic. Robert Javier Ferrero Duarte Secretaría de la Secretaría de la Función Pública															