

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
Mes de Julio del 2024

**114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

**INICIATIVA - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL**

**Ense Publico**  
**Programa presupuestario**  
**Definición del Programa**  
**Problema que atiende el Programa**

Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector parastatal, por medio de herramientas organizacionales y de instrumentos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.  
104722 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua carecen de instrumentos, herramientas y mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio público.

REFERENCIA	Tipo	Descripción	POBLACIONES				Total	Mujeres	Hombres	
			Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades				
NO AFECTADA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Entidades que no forman parte del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	0	0		
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el Servicio Dependencias y entidades Publico	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	116	0		
POSTERGADA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el Servicio Dependencias y entidades Publico	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el Servicio Dependencias y entidades Publico que el programa no está en condiciones de atender debido a su capacidad instalada.	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	0	0		
ATENIDA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el Servicio Publico	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el Servicio Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	48	0		
<b>ALINEACION A INSTRUMENTOS DE PLANEACION ESTRATEGICA</b>										
OBJETIVO	Ep Rector - Tema - Tema Transversal	CO16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	ES0217 - BUEN GOBIERNO, CERCAÑO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS	Objetivo de Desarrollo Sostenible						
TEMA		E101 - Erradicar la corrupción, el delito y la inseguridad	Plan Estatal de Desarrollo	Plan Nacional de Desarrollo						
OBJETIVO		ES020102 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el quilibrio público	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027							
OBJETIVO		PS14020001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño institucional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, con un enfoque preventivo, de autogestión y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados.	Programas de Mediana Plazo 2022 -2027							
<b>PRESUPUESTO DEL PROGRAMA</b>										
			Autorizado		Asignado					
			6,748,586.27	492,985.25	6,748,586.27	6,724,736.23	3,894,615.38	% de gasto / metas físicas 57.58		
<b>INDICADORES DEL PROGRAMA</b>										
Total de indicadores en el año			15	10	13	2	2			
Indicadores con avance programado en el período										
Indicadores con avance										
Indicadores sin avance										
Indicadores sin avance - Con justificación										

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Mas de Julio del 2024**

**114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**  
**3M02L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL**

Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector parastatal, por medio de herramientas organizacionales y de lineamientos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.

108727 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua conexas de lineamientos, herramientas y mecanismos para estandarizar y elevar la gestión y el servicio público.

Clave	Ente Publico	Programa presupuestario	Definición del Programa	Problemas que atienda el Programa	Descripción	Origen	Intenciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS DEL ESTADO				RECURSOS FEDERALES	3M02L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	1.86%	725,232.28	119,613.10	64,642.48	54,970.62
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES				FEDERALES	3M02L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	98.14%	6,623,353.99	6,609,123.13	3,829,972.90	2,779,150.23
						<b>Total de presupuesto</b>		<b>100.00%</b>	<b>6,748,586.27</b>	<b>6,728,736.23</b>	<b>3,894,615.38</b>	<b>2,834,120.85</b>




**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Julio del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA															
380261 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL															
Objetivos		Indicador				Meta				Avances del Indicador		Medio de Verificación		Sugerencias	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Sugerencias

FIN	Contribuir a afianzar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos, fortaleciendo institucionalmente el que hacer público	Porcentaje de dependencias y entidades que operan un sistema de control interno, mejorando su calificación de una evaluación a otra	ESTRATÉGICO ANUAL ASCENDENTE	INDICADOR P100	NOBCE = Número de dependencias y entidades con una calificación de una evaluación a otra DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	50.00 50.00	100.00	0.00 50.00	0.00 0.00	0.00 50.00	0.00 50.00	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo del Bien Gobierno del Poder Judicial y del Poder Público ANUAL	Examinar las condiciones propias para cumplir con las acciones de las dependencias y entidades respondiendo a los requerimientos en tiempo y forma
-----	--	---	------------------------------------	----------------	--	------------------------	--	----------------	--------	---------------	--------------	---------------	---------------	---	--

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar con comparativo de calificación de evaluaciones a más tardar en diciembre

PROPOSITO	Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua cuentan con recursos, herramientas y acciones para fortalecer la gestión y el servicio público	Porcentaje de dependencias y entidades que desarrollaron alguna herramienta organizacional y tuvieron acciones de profesionalización	ESTRATÉGICO ANUAL ASCENDENTE	INDICADOR P100	DEHP = Dependencias y entidades que tienen su estructura organizacional DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	41.00 41.00	100.00	2.00 41.00	4.86 41.00	20.00 41.00	48.78	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Desarrollo del Bien Gobierno del Poder Judicial y del Poder Público ANUAL	Alinear a los requerimientos de la normatividad publicada por otras dependencias y entidades
-----------	---	--	------------------------------------	----------------	--	------------------------	--	----------------	--------	---------------	---------------	----------------	-------	---	--

Justificación : Se cumplió con lo programado.

COMPONENTE	Herramienta jurídica organizacional con atribuciones y responsabilidades alineadas	Porcentaje de herramientas jurídicas organizacionales que se alinearon a las atribuciones y responsabilidades dependencias y entidades	PORCENTAJE	Orden Eficaz Semestral ASCENDENTE	(CHOCHEQHP)*100	ACUMULADO	Herramientas	51.00	100.00	3.00	5.86	28.00	54.90	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Planeación y Desarrollo del Bien Gobierno del Poder Judicial y del Poder Público SEMESTRAL	Está a disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atender el seguimiento requerido
CS1	Herramienta jurídica organizacional con atribuciones y responsabilidades alineadas	Porcentaje de herramientas jurídicas organizacionales que se alinearon a las atribuciones y responsabilidades dependencias y entidades	PORCENTAJE	Orden Eficaz Semestral ASCENDENTE	(CHOCHEQHP)*100	ACUMULADO	Herramientas	51.00	100.00	3.00	5.86	28.00	54.90	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Planeación y Desarrollo del Bien Gobierno del Poder Judicial y del Poder Público SEMESTRAL	Está a disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atender el seguimiento requerido

47



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
Mes de Julio del 2024

Objetivos		Indicador										Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Precursar/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Párrafo	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos					

ACTIVIDAD C0101	Validación de estructuras orgánicas	Porcentaje de validaciones emitidas de estructuras orgánicas	Porcentaje	Gestión Eficaz Manual ASCENDENTE	(N*E)/M*100 N/E = Numero de validaciones de escrituras emitidas M/E = Numero de validaciones de estructuras programadas	ACUMULADO	Validaciones	31.00	100.00	4.00	12.90	32.00	103.23	DOCUMENTO INTERNO. Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atender el seguimiento a la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL
-----------------	-------------------------------------	--	------------	----------------------------------	---	-----------	--------------	-------	--------	------	-------	-------	--------	---	--

Justificación : Se cumplió con lo programado.

Observaciones :

ACTIVIDAD C0102	Análisis de Instrumentos Jurídicos	Porcentaje de análisis jurídicos emitidos respecto de iniciativas de leyes, normativas y disposiciones de carácter general competencia de la Secretaría	Porcentaje	Gestión Eficaz Manual ASCENDENTE	(NAE+NAIS)/S*100 NAE = Numero de análisis jurídicos emitidos NAIS = Numero de análisis jurídicos Solicitados	ACUMULADO	Solicitudes	31.00	100.00	3.00	9.68	23.00	74.19	DOCUMENTO INTERNO. Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atender el seguimiento a la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL
-----------------	------------------------------------	---	------------	----------------------------------	--	-----------	-------------	-------	--------	------	------	-------	-------	---	--

Justificación : 1) Se emite opinión jurídica de Estructura Orgánica Instituto Chihuahuense del Deporte y Cultura Física (Anexo 1.1)  
2) Se emite opinión jurídica de Estructura Orgánica Instituto de Innovación y Competitividad (Anexo 1.2)  
3) Se emite opinión jurídica de Estructura Orgánica de Universidad Tecnológica de Chihuahua (Anexo 1.3)

Observaciones :

ACTIVIDAD C0103	Revisión a manuales de procedimientos	Porcentaje de manuales de procedimientos sustantivos y administrativos revisados y/o documentados	Porcentaje	Gestión Eficaz Manual ASCENDENTE	(MOPD/MOP)*100 MOPD = Numero de manuales organizacionales y/o procedimientos documentados MOP = Manuales organizacionales y/o procedimientos programados	ACUMULADO	Manuales y Procedimientos	61.00	100.00	1.00	1.64	59.00	96.72	DOCUMENTO INTERNO. Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Existe la documentación de manuales de las dependencias y entidades
-----------------	---------------------------------------	---	------------	----------------------------------	--	-----------	---------------------------	-------	--------	------	------	-------	-------	---	---

Justificación : Se revisaron las solicitudes recibidas en el mes

Observaciones :

RF

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Julio del 2024

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
								Meta	Valor Regog.	Valor Logrado	Av. Mes.	Valor Logrado Acumulado		

ACTIVIDAD	Revisión Jurídica a Reglamentos Internos y Estatutos Orgánicos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con el artículo 10 del Reglamento Interior o estatuto orgánico	Porcentaje	Calidad Mensual	SAE = Número de solicitudes con análisis de dependencias y entidades que cumplen con el artículo 10 del Reglamento Interior o estatuto orgánico respecto a las dependencias y entidades	ACUMULADO	Solicitudes	15.00	100.00	0.00	0.00	6.00	40.00	DOCUMENTO INTERNO- Activo de la Dirección de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma
Observaciones:	Justificación : Se encuentran en proceso de revisión														

COMPONENTE	Sistemas de Control Interno Institucional (SCI) fortalecidos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con el Sistema de Control Interno Institucional (SCI) fortalecido	Porcentaje	Calidad Semestral	ND=ESCI=100 ND=SCI = Número de dependencias y entidades que cuentan con un SCI DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO	Dependencias y entidades	60.00	100.00	1.00	1.67	12.00	20.00	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma
Observaciones:	Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con las herramientas de CI y AR, así como retroalimentación de Actas COCODI, a más tardar en diciembre. Sin embargo, se identificó que, aunque el indicador es semestral, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación conforme a los supuestos establecidos, por lo que se informan los avances a esta fecha de corte														

ACTIVIDAD	Supervisión al cumplimiento de las herramientas de Control Interno	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con el Sistema de Control Interno	Porcentaje	Calidad Mensual	ND=INDICI=100 ND=FIHO = Número de dependencias y entidades que formalizaron herramientas de CI DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO	Dependencias y entidades	55.00 <th>100.00 <th>1.00 <th>1.54 <th>55.00 <th>84.62 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública</th> <th>Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma</th> </th></th></th></th></th>	100.00 <th>1.00 <th>1.54 <th>55.00 <th>84.62 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública</th> <th>Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma</th> </th></th></th></th>	1.00 <th>1.54 <th>55.00 <th>84.62 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública</th> <th>Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma</th> </th></th></th>	1.54 <th>55.00 <th>84.62 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública</th> <th>Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma</th> </th></th>	55.00 <th>84.62 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública</th> <th>Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma</th> </th>	84.62 <th>DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública</th> <th>Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma</th>	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Planeación y Organización Ciudadana y de Equidad de Género de la Secretaría de la Función Pública	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones de Planeación y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma
Observaciones:	Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de avance cuatrimestral y evaluaciones consolidadas a más tardar en el mes de octubre y el PTCI 2025 en diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación														



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Julio del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA  
 3002011 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Nivel / Referencia	Objetivo	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia / Periodicidad	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0202		Supervisión al cumplimiento de herramientas de administración de riesgos	Porcentaje de dependencias y entidades que formalizan herramientas de Administración de Riesgos	PORCENTAJE	Cuadro Eticaf Mensual ASCENDENTE	NOEIEPTARDEP*100 NOEIEPTAR = Número de dependencias y entidades que cuentan con informe de trabajo de administración de riesgo DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO	Dependencias y entidades	65.00	100.00	1.00	1.54	55.00	84.62	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Bienestar Social y Bienestar Familiar del Gobierno del Estado de Chihuahua, en la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.---	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones, metas y las dependencias y entidades responder a los requerimientos en tiempo y forma
ACTIVIDAD C0203		Retiro de Actas de Control y Desarrollo Institucional (COCCI) a dependencias y entidades	Porcentaje de COCCI emitidas por la Unidad Receptora de Control Interno (URCI)	PORCENTAJE	Cuadro Eticaf Mensual ASCENDENTE	NRAC*RADEP*100 NRAC = Número de retiramientos de Actas COCCI a dependencias y entidades RADEP = Retiramientos programados	ACUMULADO	Dependencias y entidades	65.00	100.00	1.00	1.54	14.00	21.54	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Bienestar Social y Bienestar Familiar del Gobierno del Estado de Chihuahua, en la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.---	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones, metas y las dependencias, entidades y Organos Internos de Control (OIC) responder a los requerimientos en tiempo y forma

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de avance cuatrimestral y mapas de riesgos a más tardar en el mes de noviembre y el FAR 2025 en diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación

Observaciones :

COMPONENTE	Cultura Institucional y Ética	Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional y de ética pública	Porcentaje de actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública	ACUMULADO	Actividades	133.00	133.00	3.00	2.26	121.00	90.98	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Subsecretaría de Bienestar Social y Bienestar Familiar del Gobierno del Estado de Chihuahua, en la Secretaría de la Función Pública SEMESTRAL.---	Existen disposición, eficiencia y eficacia por parte de las dependencias y entidades al realizar actividades que promueven una cultura institucional y de ética pública
ACTIVIDAD C0301	Capacitación de Servidores y Servidoras Públicos	Porcentaje de servidores y servidoras públicos capacitados	Mide la proporción de servidores y servidoras públicos que han recibido capacitación para el desempeño de sus funciones	ACUMULADO	Servidores públicos	15,000.00	15,000.00	497.00	3.31	56,097.00	373.98	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Subsecretaría de Bienestar Social y Bienestar Familiar del Gobierno del Estado de Chihuahua, en la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.---	Existen autorización por parte de las dependencias y entidades para la capacitación de servidores públicos

*[Firma]*



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Mes de Julio del 2024

114.- SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA															
3M02B1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL															
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Meta			Avances del indicador			Medio de Verificación	Supuestos
								Unidad de Medida	Valor Regrog.	Meta	Valor Logrado de mas	Av. Men.	Valor Logrado Actualizado		

Observaciones : Se sobrepasa la meta debido a la nueva estrategia de capacitación derivada del convenio firmado con el Instituto Estatal Electoral para implementar de acciones en materia de Bando Electoral mediante la plataforma electrónica de capacitación en el tema electoral.

<b>ACTIVIDAD</b>	Promoción de la cultura institucional	Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional	Porcentaje	Cuentas Mensual	ASCENDENTE	(NARCI/NARPEI)*100	ACUMULADO	Actividades	18.00	100.00	2.00	11.11	20.00	111.11	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Planeación y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.....	Dependencias y Entidades implementan las actividades de cultura institucional
<b>ACTIVIDAD</b>	Promoción de la cultura institucional	Medida la proporción de actividades realizadas que promueven una cultura institucional sobre las actividades programadas que promueven una cultura institucional	Porcentaje	Cuentas Mensual	ASCENDENTE	(NARCI/NARPEI)*100	CONSTANTE	Actividades	18.00	100.00	18.00	11.11	20.00	111.11	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Planeación y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.....	Dependencias y Entidades implementan las actividades de cultura institucional

Justificación : Se cumplió con la meta programada.

Observaciones :

ACTIVIDAD	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Regrog.	Meta	Valor Logrado de mas	Av. Men.	Valor Logrado Actualizado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
<b>ACTIVIDAD</b>	Promoción de la ética pública de la Administración Pública Estatal	Porcentaje de actividades que promueven la ética pública	Porcentaje	Cuentas Mensual	ASCENDENTE	(NARPEP/NARPEP)*100	ACUMULADO	Actividades	115.00	100.00	1.00	0.87	102.00	88.70	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Planeación y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.....	Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública
<b>ACTIVIDAD</b>	Medida la proporción de actividades realizadas que promueven la ética pública sobre las actividades programadas que promueven la ética pública	Porcentaje	Porcentaje	Cuentas Mensual	ASCENDENTE	(NARPEP/NARPEP)*100	CONSTANTE	Actividades	115.00	100.00	115.00	0.87	102.00	88.70	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Planeación y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL.....	Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública

Justificación : Se cumplió con la meta programada.

Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lc. Laura Guzmán Jaldar  
 Subsecretaría de Buen Gobierno

2

lf

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA  
 SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
 Mes de Julio del 2024

Página 8 de 8  
 Fecha de Impresión: 16/09/2024 11:21:58 p. m.  
 PROSICERP217

Objetivos		Indicador										Meta			Avance del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tendencia	Fórmula / Variables de la fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos					
114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA																				
3002811 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL																				

Responsable del Enef Público  
  
 Lc. Roberto Javier Piégo Duarte  
 Secretario de la Secretaría de la Función Pública

  
