GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2024

Ente Público	**114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA**
Programa presupuestario	**3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL**
Definición del Programa	Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector paraestatal, por medio de herramientas organizacionales y de lineamientos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.
Problema que atiende el Programa	108722 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua carecen de lineamientos, herramientas y mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio público

POBLACIONES

Tipo	Descripción	Unidad de Medida Población	Total	Mujeres	Hombres
REFERENCIA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	116	0	0
NO AFECTADA	Entidades que no forman parte del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	0	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	116	0	0
OBJETIVO	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el Servicio Público	Dependencias y entidades	68	0	0
POSTERGADA	Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el Servicio Público que el programa no esta en condiciones de atender debido a su capacidad instalada.	Dependencias y entidades	48	0	0
ATENDIDA	**Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el Servicio Público**	**Dependencias y entidades**	**22**	**0**	**0**

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Eje Rector - Tema - Tema Transversal	**E502T2 - BUEN GOBIERNO, CERCANO Y CON INSTITUCIONES SOLIDAS - BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACION CIUDADANA - TRANSPARENCIA Y RENDICION DE CUENTAS**
Objetivos de Desarrollo Sostenible	
OBJETIVO	OD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles
Plan Nacional de Desarrollo	
TEMA	E101 - Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	
OBJETIVO	E50201002 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores publicos para fortalecer institucionalmente el quehacer publico.
Programas de Mediano Plazo 2022 -2027	
OBJETIVO	PS14020001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño institucional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, con un enfoque preventivo, de autogestión y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados.

PRESUPUESTO DEL PROGRAMA

Mensual		Acumulado			
Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
6,748,586.27	515,804.52	6,748,586.27	7,055,290.08	4,410,419.90	62.51

INDICADORES DEL PROGRAMA

Total de indicadores en el año	Indicadores con avance programado en el período	Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores sin avance - Con justificación
15	10	12	3	3

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2024

Ente Público	**114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA**
Programa presupuestario	**3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL**
Definición del Programa	Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector paraestatal, por medio de herramientas organizacionales y de lineamientos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.
Problema que atiende el Programa	108722 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua carecen de lineamientos, herramientas y mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio público.

FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	1.86%	125,232.28	420,613.10	76,900.73	343,712.37
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECURSOS FEDERALES	3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL	98.14%	6,623,353.99	6,634,676.98	4,333,519.17	2,301,157.81
			Total de presupuesto	**100.00%**	**6,748,586.27**	**7,055,290.08**	**4,410,419.90**	**2,644,870.18**

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2024

114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
FIN	**Contribuir a eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el que hacer público**	**Porcentaje de dependencias y entidades que operan un sistema de control interno, mejorando su calificación de una evaluación a otra** Mide la proporción de dependencias y entidades que operan un sistema de control interno, mejorando su calificación de una evaluación a otra respecto del total de dependencias y entidades	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(NDEICE/DEP)*100 NDEICE = Número de dependencias y entidades que incrementaron su calificación de una evaluación a otra DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	50.00 50.00	100.00	0.00 50.00	0.00	0.00 50.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO-Archivos de la Subsecretaría Subsecretaría de Buen Gobierno de la Secretaría de la Función Pública ANUAL----	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones correspondientes y las dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma

Justificación : **Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar con comparativo de calificación de evaluaciones a más tardar en diciembre**

Observaciones :

PROPOSITO	**Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua cuentan con lineamientos, herramientas y mecanismos para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio público**	**Porcentaje de dependencias y entidades que desarrollaron alguna herramienta organizacional y tuvieron acciones profesionalización** Mide la proporción de dependencias y entidades que desarrollan alguna herramienta organizacional y tuvieron acciones de profesionalización con respecto del total de dependencias y entidades	PORCENTAJE	Estratégico Eficacia Anual ASCENDENTE	(DEDHOP/DEP)*100 DEDHOP = Dependencias y entidades que tienen su estructura validada, desarrollaron alguna herramienta organizacional DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	41.00 41.00	100.00	2.00 41.00	4.88	22.00 41.00	53.66	DOCUMENTO INTERNO-Archivos de la Subsecretaría Subsecretaría de Buen Gobierno de la Secretaría de la Función Pública ANUAL----	Atención a los requerimientos de la normatividad publicada por parte las dependencias y entidades

Justificación : **Se cumplió con lo programado.**

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2024

114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
COMPONENTE C01	Herramientas jurídico organizacionales con atribuciones y responsabilidades alineadas	**Porcentaje de herramientas jurídico organizacionales que se alinearon a las atribuciones y responsabilidades institucionales de las dependencias y entidades** Mide la proporción de herramientas jurídico organizacionales que se alinearon a las atribuciones y responsabilidades institucionales respecto a las herramientas jurídico organizacionales de las dependencias y entidades programadas (estructura, reglamento interior o estatuto orgánico, análisis jurídicos, manuales de organización, procedimientos y servicios)	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(CHOAE/CHOAP)*100 CHOAE = Cantidad de herramientas organizaciones alineadas a las atribuciones de las dependencias emitidas CHOAP = Cantidad de herramientas organizaciones alineadas a las atribuciones de las dependencias programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Herramientas Herramientas	51.00 51.00	100.00	3.00 51.00	5.88	31.00 51.00	60.78	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública SEMESTRAL---	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atiendan el seguimiento requerido

Justificación : **Se cumplió con lo programado.**

Observaciones :

ACTIVIDAD C0101	Validación de estructuras orgánicas	**Porcentaje de validaciones emitidas de estructuras orgánicas** Mide la proporción de validaciones emitidas de estructuras orgánicas de dependencias y entidades, con respecto a las validaciones programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NVEE/NVEP)*100 NVEE = Número de validaciones de estructuras emitidas NVEP = Número de validaciones de estructuras programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Validaciones Validaciones	31.00 31.00	100.00	6.00 31.00	19.35	38.00 31.00	122.58	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL---	Existe la disposición de las dependencias y entidades para realizar sus solicitudes y atiendan el seguimiento requerido

Justificación : **Se cumplió con lo programado.**

Observaciones :

ACTIVIDAD C0102	Análisis de Instrumentos Jurídicos	**Porcentaje de análisis jurídicos emitidos sobre proyectos de iniciativas de leyes, normativas y disposiciones de carácter general competencia de la Secretaría** Mide la proporción de los análisis jurídicos emitidos respecto a las solicitudes recibidas	PORCENTAJE	Gestión Calidad Mensual ASCENDENTE	(NAJE/NAJS)*100 NAJE = Numero de análisis jurídicos emitidos NAJS = Numero de análisis Jurídicos Solicitados	ACUMULADO CONSTANTE	Solicitudes Solicitudes	31.00 31.00	100.00	2.00 31.00	6.45	25.00 31.00	80.65	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección General de Servicios de Innovación Jurídica, Participación Ciudadana y Equidad de Genero Secretaría de la Función Pública MENSUAL---	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2024

114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
Justificación : "1) Se emite opinión jurídica de Estructura Orgánica de Fideicomiso Estatal para el Fomento de las Actividades Productivas en el Estado de Chihuahua (Anexo 1.1) 2) Se emite opinión jurídica de Desarrollo Integral de la Familia (Anexo 1.2)"															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0103	Revisión a manuales organizacionales y/o procedimientos	Porcentaje de manuales de organización y/o de procedimientos sustantivos y administrativos revisados y/o documentados Mide la proporción de revisados o documentados de manuales de organización y/o de procedimientos sustantivos y adminitrativos con respecto de documentos programados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NMOPD/MOPP)*100 NMOPD = Número de manuales organizacionales y/o procedimientos documentados MOPP = Manuales organizacionales y/o procedimientos programados	ACUMULADO CONSTANTE	Manuales y Procedimientos Manuales y Procedimientos	61.00 61.00	100.00	0.00 61.00	0.00	59.00 61.00	96.72	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existe la documentación de manuales de las dependencias y entidades
Justificación : No se recibieron solicitudes de revisiones de manuales.															
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0104	Revisión Jurídica a Reglamentos Interiores y Estatutos Orgánicos	Porcentaje de dependencias y entidades con análisis jurídico a su reglamento interior o estatuto orgánico Mide la proporción de dependencias y entidades que cuentan con análisis jurídico a su reglamento interior o estatuto orgánico respecto a las solicitudes recibidas por las dependencias y entidades	PORCENTAJE	Gestión Calidad Mensual ASCENDENTE	(SAJE/TSRPVJ)*100 SAJE = Número de solicitudes con análisis jurídico emitidas a reglamentos interiores o estatutos orgánicos TSRPVJ = Total de solicitudes recibidas para validación jurídico de reglamentos y estatutos orgánicos	ACUMULADO CONSTANTE	Solicitudes Solicitudes	15.00 15.00	100.00	2.00 15.00	13.33	8.00 15.00	53.33	DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección de Servicios de Innovación Jurídica, Participación Ciudadana y de Equidad de Genero de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	
Justificación : "1. Se emite dictamen de Archivo General del Estado de Chihuahua (Anexo 1.3) 2. Se emite dictamen de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (Anexo 1.4)"															
Observaciones :															
COMPONENTE C02	Sistemas de Control Interno Institucionales (SCII) fortalecidos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplan con su Sistema de Control Interno Institucional (SCII) fortalecido Mide la proporción de dependencias y entidades que cuentan con un Sistema de Control Interno Institucional (SCII) fortalecido respecto de dependencias y entidades programadas	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(NDESCIII/DEP)*100 NDESCIII = Número de dependencias y entidades que cuentan con un SCII fortalecido DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	60.00 60.00	100.00	13.00 60.00	21.67	25.00 60.00	41.67	DOCUMENTO INTERNO-Archivos de la Subsecretaría Subsecretaría de Buen Gobierno de la Secretaría de la Función Pública SEMESTRAL----	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones correspondientes y las dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2024

114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
Justificación	: Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con las herramientas de CI y AR, así como retroalimentación de Actas COCODI, a más tardar en diciembre. Sin embargo, se identificó que, aunque el indicador es semestral, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación conforme a los supuestos establecidos, por lo que se informan los avances a esta fecha de corte														
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0201	Supervisión al cumplimiento de herramientas de Control Interno (CI)	Porcentaje de dependencias y entidades que formalizaron herramientas de Control Interno Mide la proporción de dependencias y entidades que formalizaron sus herramientas de Control Interno	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NDEFHCI/DEP)*100 NDEFHCI = Número de dependencias y entidades que formalizaron herramientas de CI DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	65.00 65.00	100.00	1.00 65.00	1.54	56.00 65.00	86.15	DOCUMENTO INTERNO-Archivos de la Subsecretaria Subsecretaría de Buen Gobierno de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones correspondientes y las dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma
Justificación anticipación	: Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de avance cuatrimestral y evaluaciones conciliadas a más tardar en el mes de octubre y el PTCI 2025 en diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, las dependencias y entidades pueden presentar avances con														
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0202	Supervisión al cumplimiento de herramientas de administración de riesgos	Porcentaje de dependencias y entidades que formalizaron herramientas de Administración de Riesgos Mide la proporción de dependencias y entidades que formalizaron sus herramientas de Administración de Riesgos	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NDEIEPTAR/DEP)*100 NDEIEPTAR = Número de dependencias y entidades que cuentan con informe de evaluación al cumplimiento de su programa de trabajo de administración de riesgo DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	65.00 65.00	100.00	0.00 65.00	0.00	55.00 65.00	84.62	DOCUMENTO INTERNO-Archivos de la Subsecretaria Subsecretaría de Buen Gobierno de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones correspondientes y las dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma
Justificación anticipación	: Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de avance cuatrimestral y mapas de riesgos a más tardar en el mes de noviembre y el PTAR 2025 en diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, las dependencias y entidades pueden presentar avances con														
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0203	Retroalimentación de Actas de Comités de Control y Desempeño Institucional (COCODI) a dependencias y entidades	Porcentaje de retroalimentaciones de actas COCODI emitidas por la Unidad Rectora de Control Interno (URCI) Mide la proporción de retroalimentaciones de Actas COCODI a dependencias y entidades	PORCENTAJE	Gestión Calidad Mensual ASCENDENTE	(NRAC/RACP)*100 NRAC = Número de retroalimentaciones de Actas COCODI a dependencias y entidades emitidas RACP = Retroalimentaciones programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Dependencias y entidades Dependencias y entidades	65.00 65.00	100.00	13.00 65.00	20.00	27.00 65.00	41.54	DOCUMENTO INTERNO-Archivos de la Subsecretaria Subsecretaría de Buen Gobierno de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existen las condiciones propicias para cumplir con las acciones correspondientes y las dependencias, entidades y Órganos Internos de Control (OIC) responden a los requerimientos en tiempo y forma
Justificación	: Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con formatos de retroalimentación a Actas COCODI de dependencias y entidades, a más tardar en el mes de diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, la URCI puede ir emitiendo formatos con anticipación														
Observaciones :															

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2024

114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
COMPONENTE C03	Cultura Institucional y Ética Pública promovidas	**Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional y de ética pública** Mide la proporción de actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública, sobre las actividades programadas que promueven una cultura institucional y de ética pública	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Semestral ASCENDENTE	(ARCIEP/APEIC)*100									DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaria de la Función Pública SEMESTRAL----	Existe disposición, eficiencia y eficacia por parte de las dependencias y entidades al realizar actividades que promuevan una cultura institucional y ética pública
					ARCIEP = Actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública	ACUMULADO	Actividades	133.00	100.00	11.00	8.27	132.00	99.25		
					APEIC = Actividades programadas que promueven una cultura institucional y de ética publica	CONSTANTE	Actividades	133.00		133.00		133.00			

Justificación : **Se cumplió con la meta programada.**

Observaciones :

ACTIVIDAD C0301	Capacitación de Servidoras y Servidores Públicos	**Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados** Mide la proporción de servidoras y servidores publicos efectivamente capacitados para mejorar su desempeño sobre los programados	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NSPC/NSPP)*100									DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaria de la Función Pública MENSUAL----	Existe la autorización por parte de las dependencias y entidades a servidores y servidoras públicas para participar en las capacitaciones
					NSPC = Número de servidoras y servidores públicos capacitados	ACUMULADO	Servidores públicos	15,000.00	100.00	420.00	2.80	56,517.00	376.78		
					NSPP = Número de servidoras y Servidores públicos programados para capacitar	CONSTANTE	Servidores públicos	15,000.00		15,000.00		15,000.00			

Justificación : **Se sobrepasa la meta debido a la nueva estrategia de capacitación derivada del convenio firmado con el Instituto Estatal Electoral para implementar de acciones en materia de Blindaje Electoral mediante la plataforma electrónica de capacitación en el tema electoral.**

Observaciones :

ACTIVIDAD C0302	Promoción de la cultura institucional	**Porcentaje de actividades que promueven una cultura institucional** Mide la proporción de actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública sobre las actividades programadas que promueven una cultura institucional	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NARCI/NAPCE)*100									DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaria de la Función Pública MENSUAL----	Dependencias y Entidades implementan las actividades de cultura institucional
					NARCI = Número de actividades realizadas que promueven una cultura institucional	ACUMULADO	Actividades	18.00	100.00	2.00	11.11	22.00	122.22		
					NAPCE = Número de actividades programadas que promueven una cultura instituciona	CONSTANTE	Actividades	18.00		18.00		18.00			

Justificación : **Se cumplió con la meta programada.**

Observaciones :

ACTIVIDAD C0303	Promoción de la ética pública de la Administración Pública Estatal	**Porcentaje de actividades que promueven la ética pública** Mide la proporción de actividades realizadas que promueven la ética pública sobre las actividades programadas que promueven la ética pública	PORCENTAJE	Gestión Eficacia Mensual ASCENDENTE	(NARPEP/NAPPEP)*100									DOCUMENTO INTERNO-Archivo de la Dirección Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Gestión Pública de la Secretaria de la Función Pública MENSUAL----	Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública
					NARPEP = Número de actividades realizadas que promueven la ética pública	ACUMULADO	Actividades	115.00	100.00	9.00	7.83	111.00	96.52		
					NAPPEP = Número de actividades programadas que promueven una ética pública	CONSTANTE	Actividades	115.00		115.00		115.00			

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Agosto del 2024

114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

3M028L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Objetivos		Indicador						Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

Justificación : Se cumplió con la meta programada.

Observaciones :

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Laura Guzmán Jaidar
Subsecretaria de Buen Gobierno

Responsable del Ente Público

Lic. Roberto Javier Fierro Duarte
Secretario de la Secretaría de la Función Pública