

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Septiembre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
3M02L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Ente Público: Programa presupuestario
Definición del Programa: Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector parastatal, por medio de herramientas organizacionales y de incentivos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.
Problema que atiende el Programa: 109722 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua carecen de mecanismos, herramientas y recursos para estandarizar y efficientar la gestión y el servicio público.

REFERENCIA	Tipo	Descripción	POLÍTICAS			Total	Mujeres	Hombres
			Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades			
NO AFECTADA		Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua						
POTENCIAL (AFECTADA)		Entidades que no forman parte del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua						
COLECTIVO		Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua	116	0	0	0	0	0
POSTERGADA		Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y efficientar la gestión y el Servicio	116	0	0	0	0	0
ATENDDA		Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y efficientar la gestión y el Servicio	48	0	0	0	0	0
		Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua que carecen de mecanismos para estandarizar y efficientar la gestión y el Servicio	23	0	0	0	0	0

ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
E50017 - BUEN GOBIERNO, CERCAÑO Y CON INSTITUCIONES SÓLIDAS - BUEN GOBIERNO, TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

OBJETIVO	TEMA	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Plan Estatal de Desarrollo
		COD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
		E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la ineficacia	Plan Nacional de Desarrollo

OBJETIVO	TEMA	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Plan Estatal de Desarrollo
		COD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
		E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la ineficacia	Plan Nacional de Desarrollo

OBJETIVO	TEMA	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Plan Estatal de Desarrollo
		COD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
		E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la ineficacia	Plan Nacional de Desarrollo

OBJETIVO	TEMA	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Plan Estatal de Desarrollo
		COD16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027
		E101 - Erradicar la corrupción, el desperdicio y la ineficacia	Plan Nacional de Desarrollo

INDICADORES DEL PROGRAMA	Unidad de Medida	Población	Total	Mujeres	Hombres
Total de indicadores en el año	15				
Indicadores con avance programado en el periodo	10				
Indicadores con avance	13				
Indicadores sin avance	2				
Indicadores sin avance - Con justificación	2				

Presupuesto del Programa	Autorizado	Gasto	Autorizado	Modificado	Gasto	% de gasto / modificado
Autorizado	8,748,586.27	514,738.30	8,748,586.27	6,972,641.66	4,925,158.29	70.64
Manual						
Asumido						

94

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
 SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Septiembre del 2024

Página 2 de 8
 Fecha de Impresión 09/11/2024 03:53:33 p.m.
 PROBRERPM7

Este Publico
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias del sector central y entidades del sector paraestatal, por medio de herramientas organizacionales y de lineamientos para la formación y profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público, eficiente y eficaz.
 108722 - Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua conces de Incentivos, Herramientas y Mecanismos para Estimular y Eficientar la Gestión y el Servicio Público.

Clave	Descripción	Origen	FUENTES DE FINANCIAMIENTO					Total de presupuesto
			Interracciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	3M02RL1 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL	1.86%	129,232.28	420,813.10	82,300.05	337,683.05	
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO	3M02RL1 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL	0.00%	0.00	.00	.00	.00	
1521699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	3M02RL1 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL	98.14%	6,623,353.99	6,552,028.56	4,842,228.23	1,709,800.33	
			100.00%	6,748,586.27	6,972,841.66	4,924,528.28	2,047,683.38	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Septiembre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA															
300201 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL															
Nivel / Referencia	Objetivo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Meta			Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Regog.	Meta	Valor Logrado	Av. Men.	Valor Logrado	Av. Acu.		

FIN	Contribuir a fortalecer la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización a los servidores públicos para mejorar su desempeño en el que hacer público	Porcentaje de dependencias y entidades que operan un sistema de control interno, mejorado su calificación de una evaluación a otra	ESTRATÉGICO ANUAL ASCENDENTE	INDICE=DEP/100	ACUMULADO	Dependencias y entidades	50.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Existen las condiciones para cumplir con las dependencias y las respuestas a los requerimientos en tiempo y forma
		Mide la proporción de dependencias y entidades que operan un sistema de control interno, mejorado su calificación de una evaluación a otra respecto del total de dependencias y entidades			NDICE = Número de dependencias y entidades que operan un sistema de control interno, mejorado su calificación de una evaluación a otra DEP = Dependencias y entidades programadas	Dependencias y entidades	50.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Existen las condiciones para cumplir con las dependencias y las respuestas a los requerimientos en tiempo y forma

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar con comparativo de calificación de evaluaciones a más tardar en diciembre

PROPOSITO	Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua cuentan con instrumentos, herramientas y acciones para estandarizar y mejorar la gestión y el servicio público	Porcentaje de dependencias y entidades que desarrollan alguna herramienta organizacional y cuentan con el personal de dependencias y entidades	ESTRATÉGICO ANUAL ASCENDENTE	INDICE=DEP/100	ACUMULADO	Dependencias y entidades	41.00	100.00	1.00	2.44	23.00	56.10	23.00	56.10	23.00	Archivos de la Subsecretaría de la Subsecretaría de Buen Gobierno del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua
		Mide la proporción de dependencias y entidades que desarrollan alguna herramienta organizacional y cuentan con el personal de dependencias y entidades			DEHP = Dependencias y entidades programadas	Dependencias y entidades	41.00	100.00	1.00	2.44	23.00	56.10	23.00	56.10	23.00	Archivos de la Subsecretaría de la Subsecretaría de Buen Gobierno del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua

Justificación : Se cumplió con lo programado

COMPONENTE	Descripción de atribuciones y responsabilidades asignadas	Porcentaje de herramientas jurídicas organizacionales que se asignaron a las dependencias y entidades	Porcentaje	Medio de Verificación	Unidad de Medida	Valor Regog.	Meta	Valor Logrado	Av. Men.	Valor Logrado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos	
C01	Manejo de herramientas jurídicas organizacionales que se asignaron a las dependencias y entidades	Porcentaje de herramientas jurídicas organizacionales que se asignaron a las dependencias y entidades	ASCENDENTE	CHQAE=CHQAP/100	Herramientas	51.00	100.00	4.00	7.84	33.00	66.63	33.00	66.63	Existen las condiciones para realizar sus solicitudes para el seguimiento SEMESTRAL
		Mide la proporción de herramientas jurídicas organizacionales que se asignaron a las dependencias y entidades respecto a las dependencias y entidades		CHQAE = Cantidad de herramientas jurídicas organizacionales asignadas a las dependencias programadas	Herramientas	51.00	100.00	4.00	7.84	33.00	66.63	33.00	66.63	Existen las condiciones para realizar sus solicitudes para el seguimiento SEMESTRAL

Handwritten mark resembling the number '14'.

Handwritten signature or mark.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Septiembre del 2024

Objetivos		Indicador		Meta		Averas del Indicador			Medio de Verificación		Supuestos				
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Inspección	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Reprog.	Meta	Valor logrado del mes	Av. Mes.	Valor logrado Acumulado	Av. Acu.	Verificación	Supuestos

Justificación : Se cumplió con lo programado.

ACTIVIDAD	Validación de estructuras orgánicas	Porcentaje de validaciones emitidas de estructuras orgánicas	Porcentaje	Gerente Funcional	NAE= NVE/NVEP*100	ACUMULADO	Validaciones	31.00	100.00	4.00	12.99	42.00	133.48	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Desarrollo e Innovación de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública	Esta la disposición de las dependencias y entidades para recibir sus solicitudes para el seguimiento MENSUAL.
ACTIVIDAD	Validación de estructuras orgánicas	Porcentaje de validaciones emitidas de estructuras orgánicas	Porcentaje	Gerente Funcional	NVE= Número de validaciones de estructuras emitidas NVEP = Número de validaciones de estructuras programadas	CONSTANTE	Validaciones	31.00	100.00	31.00	100.00	31.00	100.00	DOCUMENTO INTERNO- Directorio de Desarrollo e Innovación de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública	Esta la disposición de las dependencias y entidades para recibir sus solicitudes para el seguimiento MENSUAL.

Justificación : Se cumplió con lo programado.

ACTIVIDAD	Análisis de instrumentos Jurídicos	Porcentaje de análisis jurídicos emitidos sobre proyectos de iniciativas de modificaciones de la Ley General de la Administración Pública	Porcentaje	Gerente Funcional	NAE= Número de análisis jurídicos emitidos NAE= Número de análisis jurídicos Solicitados	ACUMULADO	Solicitudes	31.00	100.00	2.00	6.45	27.00	87.10	DOCUMENTO INTERNO- Directorio de Desarrollo e Innovación de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública	Esta la disposición de las dependencias y entidades para recibir sus solicitudes para el seguimiento MENSUAL.
-----------	------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	-------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	-------------	-------	--------	------	------	-------	-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Justificación : "1) Se emite opinión jurídica de Estructura Orgánica de Fiscalía General del Estado (Anexo 1.1) 2) Se emite opinión jurídica de Reglamento de Procedimiento de El Colegio de Chihuahua (Anexo 1.2)"

ACTIVIDAD	Revisión a manuales organizacionales y/o procedimientos	Porcentaje de manuales de organización y/o procedimientos sustantivos y administrativos revisados y documentados	Porcentaje	Gerente Funcional	NMO= DMO/PT*100	ACUMULADO	Manuales y Procedimientos	61.00	100.00	6.00	13.11	67.00	109.84	DOCUMENTO INTERNO- Activo de la Dirección de Desarrollo e Innovación de la Gestión Pública de la Secretaría de la Función Pública	Esta la documentación de manuales de las dependencias y entidades para el seguimiento MENSUAL.
-----------	---------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	-------------------	-----------------	-----------	---------------------------	-------	--------	------	-------	-------	--------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Justificación : Se revisaron las solicitudes recibidas en el mes

Observaciones :

[Handwritten signature]

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Septiembre del 2024

Página 5 de 8
 Fecha de Impresión 08/11/2024 03:35:53 p.m.
 PRBRREP317

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
 3065811 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tiempo	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Meta			Avance del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos	
								Valor Prog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.			
ACTIVIDAD	Revisión Jurídica a Reglamentos Internos y Estatutos Orgánicos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con el Sistema de Control Interno Institucional (SCII) fortalecido	Porcentaje	Calidad Mensual	ASCENDENTE	SAE = Número de solicitudes con análisis jurídico emitidas a reglamentos internos o TSIPVJ = Total de solicitudes recibidas para verificación jurídica de reglamentos y estatutos orgánicos	ACUMULADO	Solicitudes	15.00	100.00	2.00	13.33	10.00	66.67	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Prevención Jurídica, Participación Ciudadana y Transparencia, Gaceta de la Secretaría de la Función Pública	
CR104		Made la proporción de dependencias y entidades que cuentan con análisis jurídico a su reglamento interior o estatuto orgánico respecto a las dependencias y entidades de la Secretaría de la Función Pública				CONSTANTE	Solicitudes	15.00			15.00			15.00		

Justificación : Septiembre. 1. Se emite dictamen de Promoción para el Desarrollo Económico de Chihuahua (Anexo 2.1) Abril. 1. Se emite dictamen Oficina de la Gobernatura (Anexo 2.1)

Observaciones :

COMPONENTE	Sistemas de Control Interno Institucionales (SCII) fortalecidos	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con el Sistema de Control Interno Institucional (SCII) fortalecido	Porcentaje	Calidad Semestral	ASCENDENTE												
CR2		Made la proporción de dependencias y entidades que cuentan con el Sistema de Control Interno Institucional (SCII) fortalecido respecto de dependencias y entidades de la Secretaría de la Función Pública				ASCENDENTE	Dependencias y entidades	60.00	100.00	14.00	23.33	39.00	65.00	60.00			
						CONSTANTE	Dependencias y entidades	60.00		60.00		60.00		60.00			

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con las herramientas de CI y AR, así como retroalimentación de Acta COCODI, a más tardar en diciembre. Sin embargo, se identificó que, aunque el indicador es semestral, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación conforme a los supuestos establecidos, por lo que se incluyen los avances a esta fecha de corte

Observaciones :

ACTIVIDAD	Supervisión al cumplimiento de herramientas de Control Interno	Porcentaje de dependencias y entidades que cumplen con herramientas de Control Interno	Porcentaje	Calidad Mensual	ASCENDENTE												
CR201		Made la proporción de dependencias y entidades que formalizaron las herramientas de Control Interno				ASCENDENTE	Dependencias y entidades	65.00	100.00	8.00	12.31	64.00	98.46	65.00			
						CONSTANTE	Dependencias y entidades	65.00		65.00		65.00		65.00			

Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de avance cuatrimestral y evaluaciones consolidadas a más tardar en el mes de octubre y el FICI 2025 en diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación

Observaciones :

DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Prevención Jurídica, Participación Ciudadana y Transparencia, Gaceta de la Secretaría de la Función Pública

Existen las condiciones físicas para cumplir con las acciones correspondientes y las dependencias y entidades requieren en tiempo y forma





GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Septiembre del 2024

114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
 340281 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Número del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Regog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
ACTIVIDAD C0302	Superar el cumplimiento de Normas de administrado de riesgos	Administración de Riesgos	Medir la proporción de dependencias que formalizan sus Normas de Administración de Riesgos	Porcentaje de dependencias y entidades que formalizan Administración de Riesgos	Gerente Eficaz Mensual ASCENDENTE	NOBEPTRARDCP*100 NOBEPTRAR = Número de dependencias y entidades que cuentan con normas de trabajo de administración de riesgo DEP = Dependencias y entidades programadas	ACUMLADO	Dependencias y entidades	65.00	100.00	9.00	13.85	64.00	98.45	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Bien Gobierno Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existen las condiciones precisas para cumplir con las acciones dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma
Observaciones:	Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de avance cuatrimestral y mapas de riesgos a más tardar en el mes de noviembre y el PTAR 2025 en diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, las dependencias y entidades pueden presentar avances con anticipación															

ACTIVIDAD C0303	Retiro institucional de Actas de Control y Desempeño Institucional (COCODI) a dependencias y entidades	Retiro institucional de Actas de Control y Desempeño Institucional (COCODI) a dependencias y entidades	Medir la proporción de dependencias que formalizan sus Actas de Control y Desempeño Institucional	Porcentaje de dependencias y entidades que formalizan Actas de Control y Desempeño Institucional (COCODI)	Gerente Eficaz Mensual ASCENDENTE	(NRACRACP)*100 NRAC = Número de retiros de Actas de Control y Desempeño Institucional RACP = Retiros de dependencias y entidades programadas	ACUMLADO	Dependencias y entidades	65.00	100.00	12.00	18.46	39.00	69.00	DOCUMENTO INTERNO- Archivos de la Subsecretaría de Bien Gobierno Secretaría de la Función Pública MENSUAL----	Existen las condiciones precisas para cumplir con las acciones dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma
Observaciones:	Justificación : Conforme a la cronología establecida para 2024, se espera contar en su caso, con reportes de retiro institucional a Actas COCODI de dependencias y entidades, a más tardar en el mes de diciembre del año en curso. Sin embargo, conforme a los supuestos establecidos, la URFI puede ir emitiendo reportes con anticipación															

COMPONENTE	Objetivos	Resumen Narrativo	Número del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Valor Regog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD C0301	Capacitación de Servidores y Servidores Públicos	Capacitación de Servidores y Servidores Públicos	Medir la proporción de servidores públicos que participan en actividades institucionales y de ética pública, sobre las actividades programadas que promueven una cultura restauracional y de ética pública	Porcentaje de actividades institucionales y de ética pública	Gerente Eficaz Mensual ASCENDENTE	(ARCEPAPBEP)*100 ARCEP = Actividades realizadas que promueven una cultura institucional y de ética pública APBEP = Actividades programadas que promueven una cultura institucional y de ética pública	ACUMLADO	Actividades	133.00	100.00	2.00	1.50	134.00	100.75	DOCUMENTO INTERNO- Archivo de la Dirección de Control y Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública SEMANAL----	Existen las condiciones precisas para cumplir con las acciones dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma
Observaciones:	Justificación : Se cumple con la meta programada.															

Existen las condiciones precisas para cumplir con las acciones dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma

Existen las condiciones precisas para cumplir con las acciones dependencias y entidades respondan a los requerimientos en tiempo y forma

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Septiembre del 2024

Objetivos		Indicador										Medio de Verificación		Supuestos	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Presumenciar/Trayectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos

Justificación : Se sobrepasa la meta debido a la nueva estrategia de capacitación derivada del convenio firmado con el Instituto Estatal Electoral para implementar de acciones en materia de Blindaje Electoral mediante la plataforma electrónica de capacitación en el tema electoral.

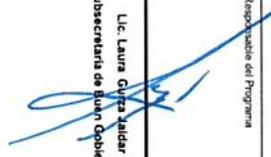
ACTIVIDAD C0302	Promoción de la cultura Institucional	Porcentaje de actividades que promueven una cultura Institucional	Porcentaje	Gestión Mensual	(NARCI/NAPCE)*100	ACUMLADO	Actividades	18.00	100.00	18.00	0.00	18.00	0.00	22.00	122.22	DOCUMENTO INTERNO- Activo de la Dirección de Cultura Institucional	Dependencias y Entidades implementan las actividades de cultura Institucional
		Meta la proporción de actividades realizadas que promueven una cultura Institucional y de ética pública sobre las actividades programadas que promueven una cultura Institucional			NARCI = Numero de actividades realizadas que promueven una cultura Institucional NAPCE = Numero de actividades programadas que promueven una cultura Institucional	CONSTANTE	Actividades	18.00		18.00		18.00		18.00		Director de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	

Justificación : Se cumplió con la meta programada.

ACTIVIDAD C0303	Promoción de la ética pública de la Administración Pública Estatal	Porcentaje de actividades que promueven la ética pública	Porcentaje	Gestión Etica ASCENDENTE	(NARPEP/NAPPEP)*100	ACUMLADO	Actividades	115.00	100.00	115.00	2.00	174	113.00	98.26	115.00	DOCUMENTO INTERNO- Activo de la Dirección de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	Dependencias y Entidades implementan las actividades de ética pública
		Meta la proporción de actividades realizadas que promueven la ética pública sobre las actividades programadas que promueven la ética pública			NARPEP = Numero de actividades realizadas que promueven la ética pública NAPPEP = Numero de actividades programadas que promueven la ética pública	CONSTANTE	Actividades	115.00		115.00		174		115.00		Director de Desarrollo Institucional y Fortalecimiento de la Secretaría de la Función Pública MENSUAL	

Justificación : Se cumplió con la meta programada.

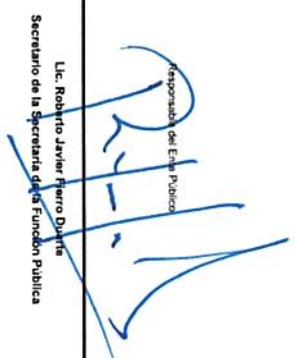
Observaciones :
 Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

 Lic. Laura Guiza Jaldar
 Subsecretaría de Buen Gobierno

14

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Septiembre del 2024

Nivel / Referencia	Objetos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Tiempo	Fórmula / Variables de la fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		
114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA														
300201 - EFICIENCIA GOBIERNAMENTAL														


 Responsable del Enef. Pública
 Lic. Roberto Javier Piñero Duarte
 Secretario de la Secretaría del Fondo Pública

