

**Gobierno del Estado de Chihuahua**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2023

Página 1 de 10

Fecha de impresión: 19/11/2023 01:42:44 p.m.

Eje Pública

Programa presupuestario

Definición del Programa

Problema que atiende el Programa

REFERENCIA	Tipo	Descripción	POBLACIONES			
			Unidad de Medida. Población	Total	Mujeres	Hombres
NO AFECTADA	Dependencias y entidades de los tres poderes de la Administración Pública en el Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	187	0	0
POTENCIAL (AFECTADA)	Dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado de Chihuahua	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	24	0	0
OBJETIVO	Dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que cuentan con herramientas normativas, jurídicas, organizacionales y mecanismos para establecer y refinar la gestión y el servicio público	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	183	0	0
POSTERIORA	Dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado que se encuentran fuera de la capacidad instalada actual para establecer o desarrollar herramientas normativas, jurídicas, organizacionales y mecanismos suficientes para establecer y efectuar la gestión y el servicio público	Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	89	0	0
ATENDIDA		Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	74	0	0
		Dependencias y entidades	Dependencias y entidades	0	0	0

**ALINEACIÓN A INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRÁTÉGICA**

Eje Rector - Tens - Tens (transversal)

OBJETIVO	EG10 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficientes, responsables e inclusivas a todos los niveles	Objetivo de Desarrollo Sostenible	Unidad de Medida. Población	Total	Mujeres	Hombres
EJE	EG1 - Gobernanza con justicia y participación ciudadana	Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027	Dependencias y entidades	187	0	0

Objetivo

EG10/2022 - Eficientar la gestión y el servicio público a través de un programa integral de profesionalización en los servidores públicos para fortalecer institucionalmente el Gobierno público.

OBJETIVO	Programa de Medida Plazo 2022-2027	Presupuesto del Programa	Indicadores del Programa
OBJETIVO	PSI 14/2001 - Impulsar la eficiencia y eficacia en el desempeño institucional de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo, con un enfoque preventivo, de integración y evaluación, para la mejora de los procesos y resultados.	Tercer Trimestre	

Tercer Trimestre

Autorizado	Obligado	Aprobado	Modificado	Gasto	% de Gasto / monto autorizado
34,405,023.03	10,337,641.93	34,405,023.03	38,955,401.98	26,567,316.33	73.50

Indicadores con avance

Indicadores con avance	Indicadores sin avance	Indicadores con avance
Indicadores con avance programado en el período		Indicadores sin avance: Cada justificación

19

13

13

6

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA

Página 2 de 1

114 - SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA						
Programa presupuestario		3M0284-1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL				
Definición del Programa		Son las acciones que buscan mejorar el desempeño de las dependencias y autoridades de la Administración Pública del Estado de Chihuahua, por medio de herramientas jerárquico-organizacionales y de normatividad, para el fortalecimiento y la profesionalización que permita brindar a la ciudadanía un servicio público eficiente y eficaz.				
Problema que atañe al Programa		112252 - Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo de la Administración Pública del Estado cuentan con profesionalización y desarrollo administrativo para estandarizar y eficientar la gestión y el servicio público.				
FUENTES DE FINANCIAMIENTO						
Clave	Descripción	Objeto:	Percepción	Autorizado	Modificado	Gasto
1110199	RECURSOS DEL ESTADO	RECIBOS FISCALES	0.45%	154,077.00	982,937.77	914,504.59
1219199	FINANCIAMIENTO INTERNO	FINANCIAMIENTO INTERNO	0.00%	0.00	1,253,920.83	1,253,920.83
1321699	FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	RECIBOS FEDERALES	99.55%	34,250,952.83	36,628,543.88	36,398,891.52
<b>Total de presupuesto</b>		<b>109,854</b>	<b>34,458,055.83</b>	<b>38,885,491.88</b>	<b>28,397,916.03</b>	<b>10,268,658.00</b>



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2025

114. SECRETARIA DE LA FUNCION PÚBLICA

MAPA 1 - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL

Página 4 de 10  
 Fecha de impresión: 19/11/2025 01:42:49 p.m.

PRIMER PÁGINA

Objetivo	Nombre / Resumen Narrativo	Descripción del Indicador /	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Trajectory	Familia / Variables de la Familia	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Real/Prom.	Meta	Valor Log. del Trimestre	Valor Log. Acumulado	Avances del Indicador	Medio de Verificación		Supuestos	
													Método			
ACTIVIDAD CO102	Emisión de opiniones sobre instrumentos jurídicos emitidos por las organizaciones aliadas a la eficiencia gubernamental	Porcentaje de opiniones emitidas	PORCENTAJE	Gestión Eléctrica Mensual ASCENDENTE	(NO)UE-NOP-JORN-100 NOUE = Número de ACUMULADO OPINIONES-JORN-100 OPINIONES-JORN-100 NSOP-JORN = Número CONSTANTE Opiniones	Opiniones	31.00	100.00	6.00	19.35	12.00	38.71	que sustentan la opinión sobre las solicitudes normativas, justicia y organizacionales	DOCUMENTO INTERNO-Documentos que sustentan la opinión sobre las solicitudes normativas, justicia y organizacionales	Emisión de normatividad o opinión sobre las solicitudes normativas, justicia y organizacionales	Instrumentos jurídicos organizacionales aliados a la eficiencia gubernamental

**Justificación Trimestral:** 154 emit. Análisis Jurídico sobre Lineamientos del programa de seguimiento y acompañamiento preventivo en materia de Contrataciones Públicas (Anexo 1)

Observaciones:

ACTIVIDAD CO102	Porcentaje de estructuras orgánicas revisadas	PORCENTAJE	Gestión Eléctrica Mensual ASCENDENTE	(NREEL/TSREP)/100 NREEL = Número de REVISIÓN TSREP = Número de solicitudes de revisiones de las estructuras orgánicas emitidas	Revisiones	35.00	100.00	15.00	42.86	29.00	82.86	86.76. Vizcaínas Basurto o Valdés, observación y propuestas de estructuras orgánicas Subsecretaría de Bien Gobierno	DOCUMENTO INTERNO-Documentos que sustentan las observaciones y propuestas de estructuras orgánicas Subsecretaría de Bien Gobierno	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de su estructura orgánica. Estas cumplen con los requisitos para la emisión de su validación jurídico-organizacional. Tendrán a determinar hacia el final de la administración
					Revisores	35.00		15.00		35.00	35.00	Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional	Innovación Institucional	Mensual.....

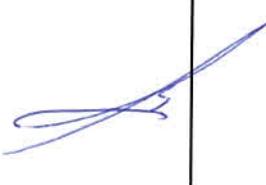
**Justificación Trimestral:** La recepción de solicitudes excedió lo previsto, permitiendo la superación de la meta

Observaciones:

ACTIVIDAD CO103	Validación Jurídica y Regulaciones Internas y Estatutos Orgánicos	PORCENTAJE	Gestión Eléctrica Mensual ASCENDENTE	(NSJE/TSRP)/100 NSJE = Número de solicitudes con análisis jurídico a reglamentos internos o estatutos orgánicos recibidas por las solicitudes respondidas para producir una validación y establecer las bases para el desarrollo de estos	Validación Jurídica y Estatutos Orgánicos	15.00	100.00	11.00	73.33	18.00	170.00	Documentación complementaria de análisis jurídicos Subsecretaría de Bien Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional	DOCUMENTO INTERNO- Documentación complementaria de análisis jurídicos Subsecretaría de Bien Gobierno Dirección General de Normatividad e Innovación Institucional	Las dependencias y entidades presentan sus solicitudes para el análisis y validación de reglamentos internos y estatutos orgánicos. Estas cumplen con los requisitos para la validación jurídica
					TSRP= Total de solicitudes recibidas para validación y establecer las bases para el desarrollo de estos	CONSTANTE		15.00		15.00				

**Justificación Trimestral:** Durante este periodo se trabajó un total de 12 proyectos, 4 Reglamentos Internos y 8 Estatutos Orgánicos, de estos se emitió en positivo:  
 1. Diccionario cumplimiento Reglamento Interno Comunicación (Anexo 2.1)  
 2. Diccionario cumplimiento Estatuto Organización (Anexo 2.2)  
 3. Diccionario cumplimiento Reglamento Interno Trabajo y Prevención Social (Anexo 2.3)  
 4. Prediccionamiento Fiscalía General del Estado-DODI (Anexo 2.4)  
 5. Prediccionamiento Fiscalía General del Estado-DODI (Anexo 2.5)

Observaciones:



**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2025

Tercer Trimestre del 2025

Observación: Se superaron las metas programadas gracias al resultado positivo de las capacitaciones brindadas en el primer semestre, lo que generó un volumen de solicitudes superior al establecido.

Observación: En el informe anual de la presentación a la pre-gestión aprobada para este año, el Componente C02 se reportará semestralmente, a reserva de que alguna dependencia o entidad presenten resultados con anticipación, conforme a los supuestos establecidos.

ACTIVIDAD	Porcentaje de dependencias	POBLACIÓN	Gestión	(SCDVE/SDV/E)*100
Supervisión al cumplimiento	100%			

Herramientas de Control Interno		Herramientas de Control Interno		Herramientas de Control Interno	
Máx. proporción de disponibilidad y estímulos que fueron sugeridos para formular sus herramientas de control interno respecto a las programadas para evidenciar la eficacia de su mejora continua		SCDYE = Superiores de Dependencia y Endecadas	ACUMULADO	Suspensiones	74.00
	ASCENDENTE	SDYE = Superiores de Dependencia y Endecadas	CONSTANTE	Suspensiones	74.00
		SDYE = Superiores a Dependencias y Endecadas			74.00
		Programadas			5.00
					6.76

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2025**

**114. SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

**IMSSII - EFICIENCIA GOBERNAMENTAL**

Página 8 de 19  
 Fecha de impresión: 10/11/2023 01:42:49 P.M.  
 PREREQUISITOS

Objetivo	Indicador	Métro	Avances del Indicador					Método de Verificación	Supuestos						
			Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo / Frecuencia/Intervención	Fórmula / Variables	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Rango	Mesa	Valor Log. del Trimestre	Av. Trm.	Valor Log. Actualizado	Av. Actu.
<b>ACTIVIDAD</b> C0202	<b>Supervisión al cumplimiento de herramientas de administración de riesgos</b>	<b>PORCENTAJE</b>	<b>Gestión Eficiencia Manual</b>	<b>ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS</b>	<b>(SARDO/SEDEI)*100</b>	<b>SARDO =</b>	<b>ACUMULADO</b>	<b>Supervisiones</b>	<b>74.00</b>	<b>100.00</b>	<b>8.00</b>	<b>10.81</b>	<b>72.00</b>	<b>97.30</b>	<b>97.30</b>
<b>ACTIVIDAD</b> C0203	<b>Retratamiento de Actas de Comités de Control y Desarrollo Institucional</b>	<b>PORCENTAJE</b>	<b>Gestión Eficiencia Mensual</b>	<b>ASCIENDENTE</b>	<b>Supervisión de Administración de Riesgos a través de las dependencias y entidades que formulan suaves para Administración de Riesgos</b>	<b>SDVE =</b>	<b>CONSTANTE</b>	<b>Supervisiones</b>	<b>74.00</b>	<b>74.00</b>	<b>74.00</b>	<b>74.00</b>	<b>74.00</b>	<b>74.00</b>	<b>74.00</b>

Justificación Trimestral: De conformidad a la cronología y a los supuestos establecidos, se espera contar con la totalidad de la mesa de esta Actividad a más tardar en el mes de octubre de este año.  
 Observaciones:

<b>ACTIVIDAD</b> C0203	<b>Retratamiento de Actas de Comités de Control y Desarrollo Institucional</b>	<b>PORCENTAJE</b>	<b>Gestión Eficiencia Mensual</b>	<b>ACUMULADO</b>	<b>Retratamiento</b>	<b>\$</b>	<b>74.00</b>	<b>100.00</b>	<b>11.00</b>	<b>14.86</b>	<b>73.00</b>	<b>96.65</b>	<b>Dirección General de Control Interno y Subsecretaría de Bien Gobierno</b>	<b>NRAC = Número de Actas de Comités de Control y Desarrollo Institucional a tratar</b>	<b>NRAC/RACP*100</b>
														<b>Fortalecimiento de la Gestión Pública</b>	<b>RACP = Retratamiento de Actas de Comités de Control y Desarrollo Institucional a tratar</b>

Justificación Trimestral: De conformidad a la cronología y a los supuestos establecidos, se espera que esta Actividad inicie presentación de resultados a partir del mes de marzo por lo que durante los meses anteriores que se reportan, la cifra de avance corresponde a cero. Sin embargo, los avances pueden venir mes con mes conforme a dichos supuestos, dado que las dependencias y entidades, en coordinación con su OIC puedan realizar entregas con anticipación. Dada la posibilidad de entregas establecidas en la cronología, se espera contar con la totalidad de la mesa de esta Actividad a más tardar en el mes de diciembre de este año.  
 Observaciones:

DOCUMENTO INTERNO-  
 Documentación interna de la Administración de la Dependencia y sus dependencias y entidades para el manejo eficiente y efectivo de las operaciones y la ejecución de las responsabilidades. Es importante resaltar que tanto las dependencias y entidades como el secretario de Estado podrían incrementar o disminuir su alcance gubernamental, lo que determina la eficiencia.

La dependencias, entidades y órganos informan de Control (OC) responden a los requerimientos de las respectivas y la propia institución en tiempo y forma. Es importante resaltar que tanto las dependencias y entidades como el secretario de Estado podrían incrementar o disminuir su alcance gubernamental.

Retratamiento de Actas de Comités de Control y Desarrollo Institucional

Justificación Trimestral: De conformidad a la cronología y a los supuestos establecidos, se espera que esta Actividad inicie presentación de resultados a partir del mes de marzo por lo que durante los meses anteriores que se reportan, la cifra de avance corresponde a cero. Sin embargo, los avances pueden venir mes con mes conforme a dichos supuestos, dado que las dependencias y entidades, en coordinación con su OIC puedan realizar entregas con anticipación. Dada la posibilidad de entregas establecidas en la cronología, se espera contar con la totalidad de la mesa de esta Actividad a más tardar en el mes de diciembre de este año.  
 Observaciones:

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2025

14. SECRETARIA DE LA FUNCION PÚBLICA										
SUBSECCIÓN I. EFICIENCIA GOBERNAMENTAL										
Objetivos		Indicador								
Nivel / Referencia	Recomendación	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo (Dimensiones / Frecuencia/Trajetorio)	Período / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Realiz.	Métro	Avenza del Indicador
COMPONENTE	Aplicación de herramientas	Participación de las autoridades que promueven una cultura institucional, incluyendo la	PORCENTAJE	Gestión	(INICIALES/PACIFICO)	ARCHIPEL	ACUMULADO	Actualización	Métro	Medio de Verificación
C03	de integridad pública	participación en la formulación y ejecución de las estrategias y planes de trabajo	100.00	100.00	70.00	10.00	10.00	10.00	10.00	Suspensiones
										DOCUMENTO INTERNO-Hogar Y patrón de las dependencias y entidades al
										Este documento sirve como evidencia y se sustentan los

**Justificación Trimestral:** Se sobre pasa la meta debido a las inclusion nuevas actividades derivadas de la Estrategia de Integridad y Anticorrupción ética pública

100

卷之三

#### **Observaciones:**

1

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

Tercer Trimestre del 2025

14.- SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA										
SUSTEL 1- EFICIENCIA GOBERNAMENTAL										
Objetivo	Referencia	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Metodo de Cálculo	Tipos de Datos / Frecuencia/Marcador	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Realiz.	Meta	Avance del Indicador
COMPONENTE: Estrategia de administración pública	Porcentaje de implementación	Porcentaje de profesionalización	PORCENTAJE	Gestión Estratégica	(AER/TAM)*100	AER = Actividades de ACUMULADO	Actividades	52.00	100.00	0.00
				Semestral				0.00	0.00	18.00
										34.67
										DOCUMENTO INTERNO-Diagnóstico y documento que mantiene las
										y efectivamente implementado en las
										La estrategia de profesionalización es correcta
										y efectivamente implementado en las

Observaciones: "En la actualidad se han implementado muchas estrategias de profesionalizaciones, aun no se ven impactados los avances".

ACTIVIDAD CABEI	Selección de instructores capacitadas	Porcentaje de instructores seleccionados	PORCENTAJE	DOCUMENTO INTERNO-Constancia		
				INSTRUCTORES SELECCIONADOS	INSTRUCTORES CAPACITADAS	INSTRUCTORES SELECCIONADAS
Más la proporción de						
ASISTENCIAL MANUALIZANTE	(IC-SUFI)*100	ACUMULADO				
Gestión Efectiva	IC5 - Instructores Capacitadas	Instructores	40.00	100.00	9.00	22.50
						27.00
						67.50 Subsecretaría de Buen Gobierno

<b>Observaciones:</b>	Justificación Trimestral: Se seleccionó a tres instructores para impartir capacitación en este mes, se recibió plenaria de sus capacidades, se les entregó constancia y se les envió reproducción del curso.				
	TITULO TITULOS RESPONSABLES	TI- Total de Instructores	CONSTANTE	Instructores	40.00

ACTIVIDAD C462	Verificación de participación en las capacitaciones programadas	Porcentaje de participación en Servidores Públicos en Capacitación	PESPV / PESPV+100 de Servidores	Gestión Efectiva ASCENDENTE	DOCUMENTO INTERNA- REGISTRO Y SUSCRIPCIONES	
					ACUMULADO	PERCENTAJE
					15.000,00	100.00
					5.357,00	35,71
					11.326,00	75,51

DOCUMENTO INTERNA-REGISTRO Y SUSCRIPCIONES que sostienen las personas que forman en las actividades de capacitación.

Suscripción: *(Firma del Coordinador)*

PSSP = Participación CONSTANTE de Servidores	<b>15.000,00</b> 15.000,00 15.000,00	15.000,00 15.000,00 15.000,00	15.000,00 15.000,00 15.000,00
PSSP = Participación CONSTANTE de Servidores	<b>15.000,00</b> 15.000,00 15.000,00	15.000,00 15.000,00 15.000,00	15.000,00 15.000,00 15.000,00

**Justificación Trimestral:** Se registró la participación de 1313 personas servidores públicos en las capacitaciones coordinadas por el Departamento de Profesionalización Administrativa y la ejecución de las capacitaciones.

---

**Observaciones:**

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**Tercer Trimestre del 2025**

114.- SECRETARIA DE LA FUNCION PÚBLICA.

3M20L1 - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL

Página 9 de 19  
 Fecha de Impresión: 10/11/2025 01:42:49 P. M.  
 PBR/EP/PA/SA

Objetivo	Indicador	Avances del Indicador						Método de Verificación	Supuestos
		Mesa	Valor Logr. del Trimestre	Valor Logr. del Av. Trm.	Valor Logr. del Av. An.	Mesa	Valor Rango-		
C0433 ACTIVIDAD Evaluación de competencias laborales realizadas	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Frecuencia/Triperio	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Rango-	Mesa	Valor Logr. del Trimestre	Las personas servidoras públicas que son evaluadas con detalle y firman el documento de certificación, reciben sus credenciales de evaluación en tiempo y forma

Proporción de evaluaciones de competencias laborales cumplidas, en relación con las planificadas, para asegurar el cumplimiento efectivo de las funciones del centro

Justificación Trimestral: No se ha iniciado con el proceso de evaluación de competencias laborales debido a que no se ha liberado el presupuesto para pagar los certificados a la entidad certificadora. Se manda oficio a la Coordinación Administrativa para solicitar nuevamente dicho presupuesto.

Observaciones:

ACTIVIDAD	Porcentaje de normatividad de profesionalización emitida	PORCENTAJE	Avances del Indicador						Método de Verificación	Supuestos
			Gestión Estadística	Evaluación	ACUMULADO	Evaluaciones	50.00	100.00		
C0444 PROFESSIONALIZACIÓN	Proporción de la normatividad relacionada con la profesionalización que ha sido emitida, revisada o actualizada conforme a lo planeado con el objetivo de mantener un marco normativo actualizado que respalte el desarrollo profesional y la mejora continua en la administración pública	PORCENTAJE	(RE/NP)*100	ER = Evaluaciones Realizadas NP = Normatividad programada a emitir	CONSTANTE	Evaluaciones	50.00	100.00	0.00	0.00

DOCUMENTO INTERNO-Publicaciones. Las dependencias y entidades cuentan con una información, Subsecretaría de Bien Gobierno, Dirección General de Control Interno y Fortalecimiento de la Gestión Pública Manual....

Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo

Responsable del Programa

Lic. Laura Gurza Jardón  
 Subsecretaría de Buen Gobierno

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
 Tercer Trimestre del 2025

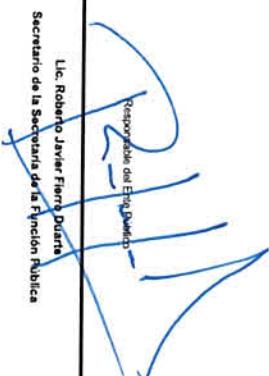
Fecha de impresión: 10/11/2023 01:42:48 P.m  
 Página 10 de 10  
 PRIMER PÁGINA

**114 - SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

**SIMBOLI - EFICIENCIA GUBERNAMENTAL**

Objetivo	Indicador	Método de Cálculo	Tipo / Dimensión / Frecuencia/Metaparámetro	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Realiz.	Mesa	Avances del Indicador	Medio de Verificación			Supuestos
									Mesa	Valor Log. del Trimestre	Av. Trm.	
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador										

Lic. Roberto Javier Fierro Durán  
 Secretario de la Secretaría de la Función Pública



Lic. Roberto Javier Fierro Durán  
 Secretario de la Secretaría de la Función Pública

